



ゆとり

令和 6年1月1日

第123号 (新年号)

(協組) 郡山労務経営サービスセンター

新年のご挨拶

(協組) 郡山労務経営サービスセンター
理事長 飯沼 良孝

新年明けましておめでとうございます。

組合員の皆様はじめ関係各位におかれましては、常日頃、当組合の運営に
関し、格別のご理解と、ご協力を賜り心より感謝申し上げます。

昨年、当組合は創立45周年、法人化30周年記念大会を契機に組合員
企業の皆様の為の組合として「魅力ある職場づくり」を推進し、ワンスト
ップでのご活用を頂けるよう努めております。



中小企業を取り巻く環境は、円安、原材料の高騰、人手不足、事業承継、複雑化する労務
問題等、大変厳しい状況にあります。また雇用情勢におきましても「同一労働・同一賃金」
「働き方改革」、コロナ禍も相まって、テレワークや副業・兼業など多様な働き方が進められ、
その為の適正な労務管理における組合の役割は大きいものと考えます。

組合事業として、今年度「なんでも相談会」年2回(7月、10月)「あとづぎ塾」年3回
(9月、10月、11月)開催いたしましたが、次年度も開催を予定しております。

また異業種団体として組合員の相互交流、情報交流の活性化を図るべく、組合ホームページ
のリニューアルを行うとともに、共同購買事業として「スマートプライム」制度の利用促進
を図っており、組合員の皆様には引き続きご協力をお願いいたします。

本年は1月に新春経済講演会、2月には経営管理者セミナーを開催いたしますので、皆様
のご参加をお願いいたします。

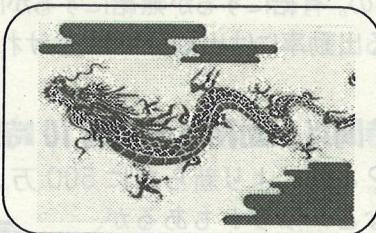
また2024年問題等、働き方法案への対応、労働災害防止活動の推進について、労働災害統
計調査を含め迅速に対応し取り組んで参りたいと存じます。

最後になりますが、組合員皆様をはじめ関係各位のご繁栄とご多幸をお祈り申し上げ、年
頭のご挨拶とさせて頂きます。

謹んで新年のお慶びを申し上げます

組合員の皆様のご健康とご隆盛を御祈念申し上げます

迎春



理事長 飯沼 良孝

副理事長 渡辺 清廣

同 同

専務理事 佐藤 宽俊

役員一同・職員一同

2024元旦

年末年始安全スローガン

「健康と安全で 幸せつなぐ年末年始」

年間安全スローガン

「小さなヒヤリも大事な気づき

声にして災害ゼロ」



福島県最低賃金 1時間900円(R5.10.1~)

＜特定最低賃金＞ 下記の業種に適用されます

1・「自動車小売業(2輪自動車は除く)」(R5・12・2~)	960円
2・「輸送用機械器具製造業」(R5・12・28~)	954円
3・「計量器・測定器・時計部品製造業等」(R6・1・12~)	928円
4・「非鉄金属製造業」(R5・12・20~)	945円
5・「電子部品・電気機械器具製造業等」(R5・10・1~)	900円

*5の業種の最低賃金(880円)は改定されないため、「福島県最低賃金(900円)」が適用になります。

上記の業種でも ①18歳未満 65歳以上の者 ②雇入れ3ヶ月未満であって技能習得中の者

③清掃、片付けなど軽易な業務に主として従事する者は900円でも良い。

●最低賃金には職務手当、資格手当、運転手当など各種手当も含まれます。

月額で支払われる賃金の場合は次のような計算で時給換算します。

時給換算=月単位で支払われる賃金 ÷ 1ヶ月の所定労働時間

*通勤手当、家族手当、皆勤手当、時間外手当、休日出勤手当等は
除外されます。

パートなど従業員の賃金を変更する時は「賃金変更通知」を出しましょう



これからの中な法改正の動向

＜労働基準＞(R6年4月1日~)

●建設業、運転業務、医師の残業規制

今まで労働基準法的には制限が無かった建設業、運転業務従事者、医師にも法的な規制が。

・建設業 原則は月42H~45H。特に繁忙期は、災害復旧時は除き年6回を限度に

100H未満(複数月平均で80H以内) 年720H以内

・運送業務 年間960H以内

・医師 月100H未満 年間960H以内(例外的に1,860H以内)

これでは医師本人が倒れちゃうのでは?



＜社会保険＞(令和6年10月~)

●パートの加入範囲の拡大(従業員51人以上の会社も対象に)

・1週の勤務時間が20H以上、給与8.8万円以上のパートも強制加入に(学生は除く)!

パートのシフトを見直すなど今からの対策が必要。

＜育児・介護休業＞ 来年度の通常国会に改正案提出目指す

●子の看護休暇 小学校入学前までから 小学校3年生まで延長!

看護休暇とは、子の通院、看病などで従業員は1年間に5日(子が二人以上の時は10日)の休暇を取れる。その対象年齢を引き上げようとするもの。有給にするか無給にするかは会社の自由。利用目的の拡大も。(年次有給休暇を付与する条件となる出勤率には出勤扱いとしなければならない)

＜雇用保険＞(R10年4月~)

●雇用保険の加入対象 週20時間以上勤務から 週10時間勤務のパートも対象!

殆どのパートは加入義務が生じるか?これにより新たに500万人の加入が見込まれるという。

通常の失業給付の他、育児休業給付などメリットもあるが、

会社、パート従業員の保険料負担が増える。



殆どのパートさんが加入対象になるね

特集1・意外と知らない、解雇制限と打ち切り補償

解雇は労働者の生活の安定を失わせるため、労働基準法では解雇できない期間を設けています。これを「解雇制限期間」と言います。この間は労働者に非があっても解雇はできません。

<解雇制限期間>

- ① 業務上の負傷や疾病で休業している期間（いわゆる労災休業期間）
- ② 産前産後休業の期間（出産予定日より6週間前（多胎妊娠は14週間前）と産後8週間）
- ③ 上記①、②の休業後、職場復帰してから30日間

ただ、解雇の予告は可能です。また、解雇にはそれ相応の合理的な理由が必要です。単に出産したからとか育児休業を取ったから解雇などというのは許されません。

●次の期間は、解雇制限はありません。

- ・労災で治療中だが、1日の内、一部出勤している場合
- ・労災以外の私傷病（プライベートな病気やケガ）で休業している期間。
- ・育児休業や介護休業している期間
- ・通勤災害で休業している場合（会社の補償義務はない）
- ・有期契約の者が休業中に雇用期間が満了する場合は満了日をもって退職でも問題ない。



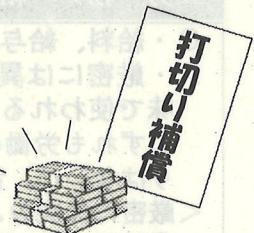
<解雇制限が解除されるケース>

① 3年経った時点で、打ち切り補償を行った場合

労災により休業している労働者が、療養開始から3年経っても治らない場合、打ち切り補償（平均賃金の1,200日分）を払えば解雇はできます。

* 平均賃金とは休業前3か月の賃金を給与計算期間の歴日数で割った額

給与30万円の場合は1日約1万円、その1200日分ですから1,200万円
となります（解雇手当や退職金との相殺はできません）



仮に打切補償をし、解雇した場合でも、治療費や休業補償はその後も
労災保険から出ますのでご安心を。

② 打切り補償を支払ったとみなされる場合

療養開始から3年経った時点で、労災保険から「傷病補償年金」が支給されている場合が、これに当たります。

<傷病補償年金とは>

治癒（症状固定）すれば障害補償年金の請求となります。まだ治療が継続していて療養開始後、原則的に1年6カ月経過した時点で、障害1～3級に該当するような場合は、休業補償に替えて傷病補償年金が支給されます。金額は平均賃金+直前1年間の賞与を365日で割った額の

・1級 313日分 ・2級 277日分 ・3級 245日分です。
休業補償の額に満たない場合は、差額が出ます。

●1級～3級に該当しない場合は、休業補償が支給されます。労務不能と認められれば、支給年数に上限はありません。

●休業が長期に及ぶ場合は、社会保険料などの本人負担分は、毎月とか定期的に本人から貰うようにしましょう。

③ 事業継続不可能な場合

天災事変その他やむを得ない事由で事業の継続が不可能となった場合にも解雇制限は解除されます。ただしこれは「事業場の火災による消失（事業者の故意または重過失によるものを除く）」「震災による工場の倒壊」など、経営者として対策を講じていてもどうしようもなかった状況にある場合を指します。

<ミニミニ知識>

解雇予告と解雇手当の関係

労働基準法第20条には「解雇は30日以上前に予告する。即時解雇する場合は平均賃金の30日以上分の解雇手当を支払う。」旨が定められています。ただ両方、満たす必要はありません。予告した場合は、その日数分の解雇手当は減らすことができます。例えば10日前に予告すれば、20日分の解雇手当で良いことになります。ただ支払いは即時解雇の場合は当日。予告した場合は予告した日です。



労務 Q & A (実際あったご質問から)

<労災事故>

Q・労災事故で複数の部位に障害が残った。障害等級はどうなるか?

A・一つの事故で複数の障害が残った場合とすでに障害があり、労災事故で同じ部位に障害を負った場合で異なってきます。

<一つの事故で複数の障害が残った場合>

1. いずれかの障害が14級の場合

重い方の障害等級を複数の障害の等級とする。

2. 13級以上の障害が2つ以上あるとき

- | | |
|-------------|--------------|
| ①13級以上が2つ以上 | 一番重い等級を1級繰上げ |
| ②8級以上が2つ以上 | 一番重い等級を2級繰上げ |
| ③5級以上が2つ以上 | 一番重い等級を3級繰上げ |

<既にある障害が事故で同じ部位に障害を負った時>

加重後の現在の障害等級により給付額が決まります。

具体的には、既に支給されている給付は

そのままで、加重後の重い等級の額からすでにあった障害等級の給付額を差し引いた額が加算支給されます。



<労務> 給料・給与・賃金の違い

Q・給料、給与、賃金では意味が違うのか?

A・厳密には異なるようですが、慣例的に同じ意味で使われることも多いと思います。

いずれも労働の対価として支払われることに変わりはないが、昔は給金とも言われた。

<厳密には次のようになるとか>

①給料・・・最も一般的に使われるが、厳密には基本給を指すとのこと

(用例)「給料日」「給料袋」「給料いくら?」

②給与・・・支払う側(会社)から見た言葉。

基本給+諸手当(通勤手当を含む)

所得税などで良く使う。

(用例)給与明細、給与所得

③賃金・・・支払いを受ける労働者から見た言葉

基本給+諸手当(通勤手当を含む)

主に労働基準法など労働面で使う。

(用例)割増賃金、未払い賃金、賃金交渉

シリーズ福島の山(その78)

阿武隈山地では三つしかない1,000m峰のひとつであるが、県境にあって茨城県の最高峰もある。

山頂まで車で行けるかと思えば、往復25Kmも歩くようなコースもあってどうするか迷う。結局、今回は山腹上部まで車で行き、山頂から福島県側に下って林道などを周回し、また山頂まで登るというコースにしてみる。

矢祭町の先、大子町から狭い八溝林道を走って日輪寺まで入る。車を止め、お寺の右側から歩きだす。林の中を30分ほどゆるやかに登ると、お城のような展望台や八溝峯神社が建つ山頂に着く。

駐車場の片隅にある道標に従い北東に伸びる道を進む。明るい雑木林の中、笹が覆うような道をしばらく下ると林道に出て「ふれあいの森遊歩道」の看板に出会う。

八溝山(1,082m)一棚倉町・大子町

遊歩道と言っても(立派な?) 笹藪の道だ。

更に20分位下ると今度は鹿ノ又林道に出て、しばらく歩くうち再び山道に入る。細い沢沿いを進むが、道がちょっと分かりにくい所がある。沢をつめると、今度は尾根へ上がる登りとなる。笹をかき分けるようにして急坂を登りいると八溝山頂を見渡せる所に出て一息つく。

しばらく歩くと車道に出る。車道をそのまま進むと再び八溝山山頂。そこからまた朝来た道を下り、歩き始めて3時間余りで元の日輪寺の駐車場に戻る。

今日のコースは、中高年がのんびり歩くには手頃だろう。登山道の笹が刈払いされ、分かりにくい所には目印があれば、もっと良いのだが。



事業報告

第35回 組合員親善ゴルフコンペ(10月19日) 矢吹ゴルフ俱楽部

9月に予定していたゴルフコンペだったが台風により10月19日に順延。秋晴れの下、28名が参加して開催されました。結果は順当だったのか、番狂わせがあったのか定かではありませんが、下記の通りとなりました。

(敬称は略させて頂きます)	Total	Net
<優 勝>小野彦一郎 (株)中部物産	88	70.0
<準優勝>川名國利 (情報コネクト株)	92	72.8
<第3位>小賀坂優人 (郡山青色申告会)	92	72.8
<レディース賞>佐藤和子 (株)丸武商店	90	73.2



「プレー前、やる気満々の皆さん」

「あとづぎ塾」第2回目、第3回目開催さる

経営環境や潮流の理解を深め、経営能力を高めるため3回シリーズで開催している「あとづぎ塾」ですが2回目、3回目が次の通り開催され、参加者一同真剣に受講していました。

●第2回目(10月17日) 「経営者として必要なB/S,P/L、資金繰りの理解」

講師:渡辺正彦氏 (一社)福島県中小企業診断協会代表理事長(中小企業診断士)

●第3回目(11月21日) 「経営者必見!経営課題はこう解決する」

講師:菅野 覚氏(一社)福島県中小企業診断協会正会員(中小企業診断士)

なお、来年度も3回シリーズで開催予定です。(案内は来年度致します)



公認会計士による「なんでも相談会」開催

10月27日(金)

経営をしていると色々な問題に突き当たるかと思います。その一助となる様、当センターでは弁護士や公認会計士の先生を招き、個別の相談会を開催しています(無料)。

前回の大谷拓明弁護士に続き、今回は公認会計士の郡司拓也先生に事業承継等について3件の相談にのって頂きました。

〈入札参加資格の追加申請〉

郡山市は1月9日~1月23日まで 福島県は1月5日~1月31日まで
ご希望の場合はお早めにご相談ください!!

〈事業のご案内〉

新春講演会開催! ビューホテル
令和6年1月23日 Pm4:00~
講演:「フレない経営
凡事徹底を貫く 共に歩む社風づくり」
講師:(株)ねぎしフードサービス 根岸榮治 様
懇親会も開催
皆様のご参加をお待ちしています。

〈事務用品のコストダウンに〉

当センターでは、事務用品を割安で購入できる「スマートプライム」を推進しています。

これは組合員さん全体の利用高が多いほど、値引き率が上がるシステムで、皆さんのご利用をお勧めしております。説明を聞いてみたいという時はお電話ください。

当センター担当者がご説明にお伺いいたします。



全社一括購買システム

smartprime™
スマートプライム



ついぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな?

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください!



三和事務機販売株式会社

郡山自動車学校

TEL.024-944-0440

郡山産業機械講習所

TEL.024-942-7522

郡山ドローンワールド

TEL.024-942-7522

郡山市田村町金屋字マゼロ53

新規入会組合員さん紹介(R5年10月～12月)

事業所名	所在地	事業内容	入会年月日
(株)HADASHI	三春町八島台	訪問介護事業	R5.10.1
東洋電設(有)	郡山市桑野	電気工事業	R5.10.1
(有)金清静エム店	郡山市田村町	大工工事業	R5.11.1

(R5/12月現在)
組合員数 404社
一人親方特別加入者
数 97名



個人事業主、小規模企業の役員は入って安心「小規模企業共済退職金制度」。
詳しくは当センターまでお問合せ下さい

言葉・ことば・Key Word

日本人は「初」が好きである。今回は新年の目でたさにお許しいただいて、お遊びで「初」のつく言葉を探してみた。あるは、あるは…。中には意味の良く分からぬるものもあるが…。

めでたい?

初夢、初春、初節句、初がつお
初値、初体験、初午(うま)、初乗り
初穂、初場所、初乳、初冬、初仕事
初電、初日の出、初詣、初日、初任給
初丑(うし)、初笑い、初荷、初秋、お初
初競り、初物、初売り
初雀、初日記
初幕、初演
初湯、初孫
初産、初顔
初枕、初手、初旬、初氷、初旬、初恋
初心、初診、初志、初冠雪、初滑り
初稽古、初釜、初耳、初舞台、初陣
何にでも「初」を付ければいいやという感じ。
どうしてこんなにあるのかしら?
日本には四季があり、節目を大切に
する。また太古の昔から雨が多く、
洗い流されて來たので、過去は
「水に流す」とか何でも新しい
物が好きになったのか?



ハツ、ウブ、
ショ、ウイ?
読むだけ
疲れるわ



ミニ・ミニデータ

歴代万博の入場者数、参加国数

第1回万国博覧会は1851年ロンドンで開かれたと言うが、歴代万博の入場者、参加国数のベスト5は?

<入場者数>

	名称(通称)	人数(万人)	開催年
1	上海国際博覧会	7,300	2010
2	大阪万博	6,400	1970
3	パリ万博(第5回)	5,000	1900
4	モントリオール万博	5,000	1967
5	シカゴ万博(第2回)	4,860	1933

<参加国数>

	名称(通称)	参加国数	開催年
1	上海国際博覧会	246	2010
2	ハノーバー万博	155	2000
3	ミラノ国際博覧会	145	2015
4	リスボン国際博覧会	143	1998
5	大田国際博覧会	141	1993

ちなみに1970年の大阪万博は78か国。

さて来年、開催予定の大阪万博は、入場者数2,800万人、参加国160前後を見込んでいるとも言われるが、果たしてどうなるのか?

<編集後記>

新年早々、どうでも良いことで申し訳ありませんが、私は麺が好きである。ラーメン、うどん、そば、スパゲッティ、焼きそば、麺類なら何でも良い。良くないのは食べ方だ。何でもズルズルすすってしまう。

この前もスパゲッティを食べていて、ついすすってしまった。

妻に、「スパゲッティはすすって食べないで!」とすかさず注意される。

「あー、そうだったね」と申し訳なさそうな顔をすると今度は「そんな犬が怒られた時のような眼をして、人を見ないで!」と来たもんだ。「クッソー!」と思うが、実際そうなのだろうから仕がない。ただ黙々と食べるのみ。

こう書くと妻は恐妻のように思われるかも知れないが、本当は私より気弱で、まじめで優しい。「くれぐれも誤解のないよーに。」と一応、言っておこう。

…こんなバカな事を書いていられるのも、平和だからだろう。

今年こそ日本が、世界が、そして皆さんが平和でありますように。(局長岩崎)

発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470