

令和 5年1月1日



ゆとり

第119号（新年号）
(協組)郡山労務経営サービスセンター

新年のご挨拶

(協組) 郡山労務経営サービスセンター
理事長 飯沼 良孝

新年明けましておめでとうございます。



組合員の皆様はじめ関係各位におかれましては常日頃当組合の運営に関し格別なご理解とご協力を賜わり心より感謝申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症対策等により私たちの生活は多方面において、安心、安全とは程遠く不安の連続でした。

雇用情勢におきましても「同一労働同一賃金」「働き方改革」における関連法が施行されており、コロナ禍も相まってテレワークや副業、兼業など多様な働き方が進められ、その為の適正な労務管理における組合の役割は大きいものと考えます。

組合業務は、新型コロナウイルス感染に対する助成金、雇用調整助成金の申請手続きを継続実施しております。また、異業種団体として組合員の相互交流、情報交流の活性化を図るホームページの再構築に取り組み、共同購買事業として「スマートプライム」制度の利用促進に御協力をお願いしているところです。

さらに本年も、働き方改革の対応、労働災害防止活動の推進について、労働災害統計調査も含め、迅速に対応し、取り組んで参りたいと存じます。

当組合は、創立45周年、法人化30周年を迎えるにともない、今年1月25日(水)に記念大会を開催致します。組合員企業の「総務部」として事務処理負担の軽減、効率化、さらに共同購買事業として組合交流事業の活性化を図り、皆様のための組合として御活用いただけますよう努めてまいりますので、皆様の御参加をお願い申し上げます。

最後になりますが、組合員皆様はじめ関係各位のご繁栄とご多幸をお祈り申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。

迎春

2023元旦



謹んで新年のお慶びを申し上げます
組合員の皆様のご健康とご隆盛を御祈念申し上げます

理事長 飯沼 良孝
副理事長 渡辺清一
同 同
専務理事 佐藤信一
役員一同・職員一同

年末年始安全スローガン

「待ってます 元気なあなた 品るく迎える年末年始」

年間安全スローガン

「危ないよ 声を掛け合い 安全確認
つなぐ言葉でつながる明日」



福島県最低賃金 1時間858円(R4.10.6~)

＜特定最低賃金＞ 下記の業種に適用されます

| | |
|---------------------------------|-------------|
| 1・「自動車小売業(2輪自動車は除く)」(R4・12・18~) | 922円(28円UP) |
| 2・「輸送用機械器具製造業」(R4・12・24~) | 916円(26円UP) |
| 3・「電子部品・電気機械器具製造業等」(R4・12・30~) | 880円(24円UP) |
| 4・「非鉄金属製造業」(R5・1・1~) | 912円(26円UP) |
| 5・「計器・時計部品製造業等」(R4・1・13~) | 889円(据置き) |

上記の業種でも ①18歳未満 65歳以上の者 ②雇入れ3ヶ月未満であって
技能習得中の者 ③清掃、片付けなど軽易な業務 ④上記4でも小型電動工具、
手工具などを使って穴あけ、かしめ、巻線などを行う業務等は858円でも良い。

パートなど従業員の
賃金を変更する時は
「賃金変更通知」を
出しましょう

●最低賃金には職務手当、資格手当、運転手当など各種手当も含まれます。

月額で支払われる賃金の場合は次のような計算で時給換算します。

時給換算=月単位で支払われる賃金 ÷ 1ヶ月の所定労働時間

変更通知書

*通勤手当、家族手当、皆勤手当、時間外手当、休日出勤手当等は除外



パートタイマー・有期雇用労働者の労務管理のポイント

1・採用時

- 労働条件通知書の交付、雇用契約書の締結、変更した時は変更通知書の交付(サンプル様式あり)
有期雇用の場合はもちろん、無期雇用の者についても労働条件の明示は必要となります。
(雇用期間、就業場所、仕事内容、賃金、労働時間、賞与、昇給、退職金の有無、契約更新の有無など)
- 採用時には下記の内容の説明も必要とされています。
・待遇の差別的取扱いの禁止・賃金の決定方法・教育訓練の実施・正社員への転換措置など

2・年次有給休暇・安全衛生などの労務管理

- パートタイマーにも年次有給休暇は与えなければなりません。
ただ勤務日数が少ないパートは、その日数に応じて年次有給休暇も少ない日数で構いません。
- 1週の労働時間が通常の社員の3分の2以上のパートには定期健康診断が必要です。
- 休日労働、時間外労働の割増賃金の計算の仕方をはっきりさせておく。
所定労働時間を超えた場合 25%増しにするのか、8時間を超えたり、1週40時間を超えた場合
25%増しにするのか？ 休日労働割増の計算方法も。



3・雇用保険・社会保険の手続き

- 雇用保険の加入→ 1週の所定労働時間が20時間以上で1か月以上雇用見込みの者
- 社会保険の加入→ 1週の所定労働時間と1か月の所定労働時間が正社員の4分の3以上の者
例えば正社員が1週 40H、1ヶ月 170H の場合は1週 30H、1ヶ月 127H 程度勤務するパートは加入しなければなりません。(100人以上の会社は1週 20H 以上) 加入させたくないなら、それ未満の勤務に。

4・有期労働解除(雇止め)時には注意

- 5年以上有期雇用の更新をした者は無期雇用への転換請求ができます。
- 有期雇用契約を3回以上更新しているか、1年以上勤務している者を雇止めする場合は、少なくとも30日以上前に雇止めの通知をしなければなりません
- 雇用に年齢の上限を定めることは可能ですが、65歳あるいはそれ以上にしておけば無難でしょう。

パート労働者にも
均衡待遇、均等
待遇が求められ
ているよ。



特集・速報！ トラック運転者の時間外労働規制 2024年 労働基準法と改善基準はこうなる。

●労働基準法

<主な変更点> 現行

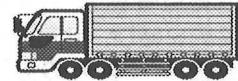
2024・4月以降

| | | |
|-------|------|---|
| 時間外労働 | 上限なし | → 年間 960 時間以内 (時間外労働(8H を越える時間)の他に、法定以外の休日労働も含む。1週間に1日の法定休日は別) |
|-------|------|---|

●トラック運転者の改善基準

<主な変更点> 現行

2024・4月以降



| | | |
|--|---|--|
| 拘束時間 | 始業から、終業までの時間 = 労働時間(手待ち時間含む) + 休憩時間 | |
| ●1年間 3,516 時間以内 | ●1年間 3,300 時間以内 | |
| ●1ヶ月 293 時間以内 (労使協定で年 6 ヶ月、1 年 3,516 時間を超えない範囲で 320 時間以内まで) | ●1ヶ月 284 時間以内 (労使協定を結ぶことにより年 6 か月、1 年 3,400 時間の範囲内で 310 時間まで可) * 上記時間には休日労働(法定・法定外)も含む | |
| ●1日原則 13 時間以内、最大 15 時間以内 (15 時間以内は週 2 日以内) | ●1日原則 13 時間以内、最大 14 時間以内 (14 時間以内は週 2 日以内が目安) | |
| 休憩時間 | | |
| ●連続して8時間以上与える | ●原則として連続して 9 時間以上与える (450km 以上の長距離運行は例外あり) | |

●上の説明だけでは良く分からぬ？ では新基準で実際に計算してみましょう。

(例)1日の所定労働時間7時間 30 分時間 休憩1時間 30 分 1年間の労働日数 278 日(休日 87 日)で、繁忙期は1ヶ月 310 時間まで延長、年間 3,400 時間までとする労使協定を結んだ場合

| 月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-----|-------|
| 所定の労働日数(日) | 24 | 22 | 24 | 24 | 21 | 23 | 24 | 23 | 24 | 21 | 22 | 26 | 278 |
| 所定の労働時間(H) | 180 | 165 | 180 | 180 | 157.5 | 172.5 | 180 | 172.5 | 180 | 157.5 | 165 | 195 | 2,085 |
| 所定の休憩時間(H) | 36 | 33 | 36 | 36 | 31.5 | 34.5 | 36 | 34.5 | 36 | 31.5 | 33 | 39 | 417 |
| 所定の拘束時間 ① | 216 | 198 | 216 | 216 | 189 | 207 | 216 | 207 | 216 | 189 | 198 | 234 | 2,502 |
| 拘束時間の上限 ② | 310 | 250 | 260 | 270 | 300 | 300 | 280 | 300 | 310 | 270 | 250 | 300 | 3,400 |
| 時間外・休日労働時間の上限②-① | 94 | 52 | 44 | 54 | 111 | 93 | 64 | 93 | 94 | 81 | 52 | 66 | 898 |

* 労基法の時間外労働の上限をクリアしても、改善基準を守ろうと思うと(仮に協定を結んで 284 時間を超える月が 6 ヶ月、年間合計で 3,400 時間以内という条件にしても)、なかなか厳しいと思うかも知れません。ご自分の会社に当てはめてシミュレーションしてみましょう。

<物流業における 2024 年問題とは>

時間外労働の上限規制によって物流業界に発生する様々な問題のこと。

- ① 上限規制に伴い稼働時間の減少…売り上げの減少の懸念
- ② 長時間労働・低賃金…長期的な経営安定のためには法律を遵守した労働時間、賃金の設定が求められる。60H 超の時間外労働は 50% 割増賃金の支払い必要に。
- ③ 物流量の増加…物流スピードやサービスの競争が激化するので、その対応が必須。
- ④ 従業員の高齢化…若手で運転者になる者が少ない。
- ⑤ 積載効率の低下…配送日、時間帯のバラつきを、どう改善するか。

今から対応を考えておかなさい。



労務 Q & A (実際あったご質問から)

<労災保険> 他社で勤務中のケガ

- Q・社員が関連会社(B社)に行っていてケガをした。どちらの会社の労災保険を使うのか?
- A・出向・出張・請負・派遣などケースにより変わってきます。
- 出向 → B社の労災保険を使う
自社に所属し社会保険や雇用保険の加入、賃金支払も自社。B社とも雇用契約を結び、指揮命令はB社で行う。費用負担分をB社が自社に支払うような場合。両社で出向契約を結び、出向通知書・本人の同意書を作成する。
 - 出張 → 自社の労災保険を使う。
所属(雇用契約)や指揮命令、時間管理はあくまで自社。比較的、短期間。本社、支社の関係が多い。
 - 請負 → 自社の労災保険。
自社とB社で業務請負契約書を結ぶ。労働者の所属や指揮命令はもちろん自社。
 - 派遣 → 自社の労災保険
雇用関係は自社にあるが、業務の指揮命令はB社。派遣業の許可が必要。



<労基・労務> 労基署の調査

- Q・労基署の調査では、どんなことが調べられますか?
- A・労務管理面か安全管理面か事案により異なりますが一般的には次のような点を中心に指導されます。
- ① 時間外協定を結び、その範囲内の残業に収まっているか。
 - ② タイムカードで、きちんと労働時間の管理をしているか。出勤簿の場合、始業、終業時刻、休憩時間、残業時間などの記載があるか。
 - ③ 残業などの割増賃金を法定通り払っているか。
 - ④ 賃金台帳に労働日数や時間、残業時間が記されているか。
 - ⑤ 10人以上の会社は就業規則を作成・届出しているか。
 - ⑥ 労働者の雇入れに際し、要件をきちんと満たした労働条件通知書や雇用契約書を作成、交付しているか。
 - ⑦ 年次有給休暇の管理簿を作り、年5日以上与えているか。
 - ⑧ 定期健康診断など必要な健診を受けさせているか。
 - ⑨ 長時間労働者に対し、医師等の面接など必要な措置が取られているか。
 - ⑩ 業務に必要な安全衛生法上の有資格者に作業させているかなどです。



シリーズ福島の山 (その72) 鎌倉岳 (669m) — 古殿町竹貫 (たかぬき) —

福島県には鎌倉岳が二つある。常葉町と、もうひとつは古殿町。今回は古殿の方に登ってみる。

落ち着いた街並みの石川町から古殿町へ向かい、鮫川を渡って道なりに行くと荷市場登山口となる。車を止めて登り始めると、いきなり急な丸太の階段。それをやり過ごせば、杉や広葉樹の中、心地よい登りが続く。

歩き始めて30分余り、汗が出てくるころ頂稜部を周回する道となる。今回は、左回りコースを行くことにしよう。遊歩道になっているようで、各所に手すり代わりの太い鎖が付けられており、安心して歩ける。ただ遊歩道と言っても岩や木の根があつたりするので、靴はしっかりした物の方が良いだろう。

<社会保険> 育児休業中の保険料免除

Q・育児休業中の保険料免除の見直しがあったと聞くが?
A・R4・10月から育児休業を取得した時の月々の保険料免除と賞与の保険料免除の要件が変わりました。

●月々の保険料免除

<改正前> 休業開始した同じ月に職場復帰した場合は免除されず。

<改正後> 同月内に職場復帰した場合でも、14日以上休業した場合は免除に。!(^~^)!

●賞与の保険料免除

<改正前> 休業日数に関係なく、月末が育児休業期間である月に支払われた賞与の保険料は免除。

<改正後> 1か月超の育児休業を取得しなければ、月末が育児休業中の月に支払われた賞与であっても保険料免除にはならず。(>_<)



<雇用保険> 雇用保険受給中のアルバイト

Q・退職した従業員が、次の仕事が見つかるまで、雇用保険を貰いながらアルバイトしたいと言ってきたが?

A・自社、他社を問わず、わずかな時間、金額なら雇用保険を貰う事もできますが、基準があり、面倒。

- | | |
|----|----------------|
| 基準 | ① 1日4時間以内の勤務 |
| | ② 1週20時間未満の勤務 |
| | ③ 一定の金額以下であること |
| | ④ 求職活動をしていること。 |



待機期間(申請後7日間)は働いてはいけません。また、1日4時間以上働いた場合は、その日の雇用保険は貰えません。受給の先延ばしになります。

4時間以内でも、その日の賃金(1,312円を引いた後の額)と雇用保険給付日額の合計額が前職の賃金日額の80%を超えた場合は減額や支給停止になります。具体的な金額、時間などは従業員本人が職安で確認して貰うしかないでしょう。

*前職の賃金日額=原則として退職前6か月の賃金合計 ÷ 180

*雇用保険給付日額=賃金日額 × 0.45~0.8

振向き巖、夫婦けやき、天狗巖など見ながら、軽いアップダウンを楽しむ。右回りコースとの分岐に出会い、少し進むと、いよいよ山頂までの急登となる。ここも階段状で鎖につかりながらの登りとなるが、山頂はすぐだ。山頂からは鮫川や古殿の町並み、周囲の山々が見渡せる。

帰りは大作方面に下る。幅広の道を歩けば大作の登山口(トイレ、駐車場あり)はすぐだ。その後、右に折れて車道をしばらく歩いて元の荷市場の駐車場に戻って行く。

全体として困難な所はないので家族連れでも楽しめるだろう。ただ夏は暑いので春か秋に訪れたい。



建設業の皆さんへ R5年1月1日から建設業法改正 施工できる工事金額の上限引き上げ

ご存じのように建設業で、ある一定の工事を請負うためには、建設業許可の他、技術者の専任、配置など様々な条件があります。今回改正されたものも含めてご説明します。（金額は全て消費税込み。〔 〕内は改正前）

1・一般建設業許可…500万円以上の工事、建築一式工事は1,500万円以上の工事を請負う場合に必要。

経営業務の管理責任者（建設業の経営歴、役員歴など5年以上の者）がいること、専任技術者（有資格者）がいること、直近の決算書で自己資本500万円以上、あるいは預金残高500万円以上であることなどが要件。

2・特定建設業許可…自社が元請で、1件の工事で下請に出す金額の総額が4,500万円〔4,000万円〕、建築一式工事は7,000万円〔6,000万円〕以上の場合は必要。

資本金が2,000万円以上、1級の有資格者がいることの他、直近の決算内容など財務要件があり。

3・主任技術者を配置しなければならない場合…元請、下請を問わず各工事現場に建設業法で定める技術者を配置しなければならない。

4・監理技術者を配置しなければならない場合…元請である特定建設業業者が1つの工事で下請に出す金額の合計が4,500万円〔4,000万円〕、建築一式工事は7,000万円〔6,000万円〕以上の工事。

*監理技術者は1級の有資格者の他、監理技術者講習を受けていることが必要。

5・主任技術者（または監理技術者）の専任…元請、下請を問わず4,000万円〔3,500万円〕、建築一式工事は8,000万円〔7,000万円〕以上の工事の場合は、その工事に専任の技術者を置かなければならぬ。つまり、その工事期間中は他の工事の主任技術者になれないで注意が必要。

*ただ1級の技士補を各現場に置く場合は2つの現場まで兼任が可能。

*個人住宅は必ずしも専任でなくても良い。

6・兼任の禁止…経営業務の管理責任者や専任技術者は個別の工事の主任技術者または監理技術者になれない。

*例外的に会社と工事現場が同一市内とかであれば兼任可能。

ただし上記5のような工事の専任性を求められる工事でないこと。

*また二つの会社の代表者になっているような方は経営業務の管理責任者や専任技術者にはなれませんので、ご注意ください。



事業のご案内 INFORMATION (1月～3月)

令和5年1月25日(水)

郡山労務経営サービスセンター

創立45周年法人化30周年記念大会

郡山ビューホテルアネックス

・記念講演 銚子電鉄(株) 社長竹本勝紀 様

・記念式典 功労賞・永年勤続表彰など

・祝賀会 歌謡ショーなど

令和5年2月16日(木)

経営管理者セミナー

郡山ビューホテルアネックス

「ハラスメント対応と活気ある職場づくり」

あさかストレスケアセンター様

ハラスメント防止などの会社も
大切です。

全社一括購入システム

smartprime™

スマートプライム™

ついぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな？

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください！



三和事務機販売株式会社

郡山自動車学校

koriyamazidoshagakko

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字マセロ53
☎024-944-0440(代)

郡山産業機械講習所

Sangyo Kikai Kousyujo

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字孫右門平28-1
☎024-942-7522(代)

郡山自動車学校
ホームページは
こちら



JUAVAC ドローンエキスパートアカデミー福島 郡山校
DRONE EXPERT ACADEMY

新規入会組合員さん紹介(R4年10月~12月)

| 事業所名 | 所在地 | 事業内容 | 入会年月日 |
|-------------|--------|-----------|---------|
| (有)高橋建材工業 | 田村市都路町 | 一般廃棄物収集運搬 | R4.10.1 |
| (株)渡辺電機 | 郡山市富田町 | 電気工事 | R4.11.1 |
| (株)柳田電設 | 郡山市富田町 | 電気工事 | R4.11.8 |
| (有)中央シンソー工業 | 郡山市大槻町 | 建築塗装 | R4.12.1 |
| (株)安田商店 | 郡山市熱海町 | 酒類販売 | R4.12.1 |

(12月現在)
組合員数 406社
一人親方特別加入者数
98名

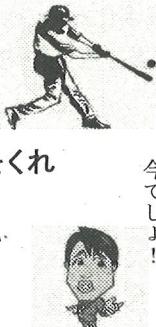
言葉・ことば・Key Word

<流行語大賞>

毎年、「現代用語の基礎知識」の自由国民社・通信教育大手のユーキャンが発表する流行語大賞。
2022年は村神様。ご存じ、プロ野球ヤクルトの村上宗隆選手の神がかり的な活躍から。

流行語大賞は1984年に創設されたとのことで、全部は掲載しきれない。あるアンケートによる印象に残っているもののベスト10は。

- 1位 [2013年] 倍返し
- 2位 [2021年] ショータイム
- 3位 [2013年] おもてなし
- 4位 [2013年] 今でしょ！
- 5位 [1994年] 同情するならカネをくれ
- 6位 [2021年] リアル2刀流
- 7位 [2004年] チョー気持ちいい
- 8位 [2012年] ワイルドだろお
- 9位 [2006年] イナバウアー
- 10位 [2020年] 3密



今でしょ！

古い世代にとっては、まる金 まるび（1984年）、イッキ、イッキ（1985年）オバタリアン（1989年）、自分をほめてあげたい（1995）だっちゅうの（1998年）、リベンジ（1999年）、アラフォー（2008年）なども懐かしい。

世相を反映する流行語。

今年は楽しい言葉がはやるといいですね。

あなたにとって一番は何でしょ
う？

<編集後記>

今年は当センター創立45周年、法人化30周年を迎える。

郡山市立美術館も30周年。この会報も書き続けて30年。これも永年、組合員の皆様にご愛読頂いたからこそと感謝している。なるべく専門用語は使わず「親しみやすく」をモットー書いてきたつもりだが、どうだったのだろうか。

妻に会報の感想を聞くと「熱帯雨林みたいだね」という。密度が濃く、バラエティに富んでいるのか、と喜べば、そうではなく「文章がぐどく、ジメジメしてうつとおしい」からだとか。「そりやー、ないだろー」と思うが確かにそう言われればそうかも知れない。これからは、もう少し明るくさわやかな文章にしたいものだが、どうなるものか。

今年は卯年、組合員の皆様によりましても明るく、飛躍の年でありますように。

(事務局長 岩崎)

MINI MINI DATA ミニ・ミニデータ

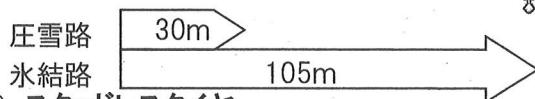
雪道の制動距離

これから本格的な雪のシーズン。この時期、ノーマルタイヤで通す人はいないと思うが、スタッドレスタイヤでも安心は禁物。スピードを控えめに運転しよう。

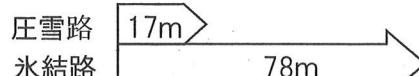
<40Kmからの制動距離> 参考値です



① ノーマルタイヤ



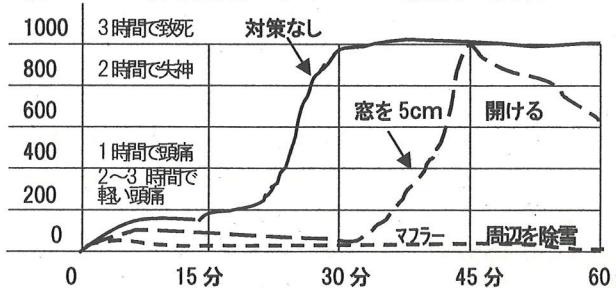
② スタッドレスタイヤ



③ チェーンを付ければもっと短縮できるが、面倒。

雪に埋まったら一酸化炭素中毒に注意

時間経過と車中のCO濃度の変化



マフラー周辺の除雪が最も大切。多雪地に行く場合は車に長靴、スコップ、毛布、飲料水、非常食を積んでおこう。

発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470