



ゆとり

令和4年4月1日

第116号（春季号）

（協組）郡山労務経営サービスセンター

●春の全国交通事故防止運動・福島県（R4・4/6～R4・4/15）

年間スローガン「わたしらす 止まるやさしさ ありがとう」

運動スローガン「自転車もルールを守るドライバー」

<運動の重点>

1. 子供を始めとする歩行者の安全確保
2. 歩行者保護や飲酒運転根絶等の安全意識の向上
3. 自転車の交通ルール遵守の徹底と安全確保

<自転車の人身事故・県内300人>

- 4月からは自転車保険の加入が義務付けられます。（福島県自転車条例）
 ・傘やスマホを持っての運転は禁止
 ・ヘルメットも着用しよう
 ・大人にも安全ルールを学ぶ場を！！



●4月から道路交通法改正<運転者のアルコールチェックの義務化>

（2021.6月、千葉県で飲酒運転の白ナンバートラックが児童の列に突っ込み、5人が死傷した事故が背景）

（1）安全運転管理者の選任が必須

- ・乗車定員が11人以上の自動車1台以上、またはその他の自動車なら5台以上保有している事業所は選任義務あり。（社有車だけでなく社員の借上げ車も台数に入る）
- ・選任したら15日以内に警察署に届け出

（2）安全運転管理者による運転者へのアルコールチェックが「義務化」

令和4年
4月1日か
ら実施

- 運転前後の運転者の状態を「目視等で確認」することにより、運転者の酒気帯びを確認
- 酒気帯びの有無を記録し1年間保存すること



令和4年
10月1日
から実施

- 運転前後の酒気帯びの確認を「アルコール検知器」を用いて行うこと
- アルコール検知器を常時、有効に保持すること



●運転前、車輛の日常点検も実行しよう

トラックやバス・タクシーなど業務用は毎日、自家用自動車は走行距離、走行状態により適切な時期に。
 チェックリストを活用して、10日に1度など定期的に実施しよう。

<主な点検項目>

- ① タイヤの溝、空気圧、亀裂や異物の有無
- ② 前照灯、ウインカーなど各種ランプ類
- ③ エンジンオイル、バッテリー液、冷却水
- ④ ブレーキ液、ブレーキまわり
- ⑤ ワイパー、ウォッシャー液、ミラー
- ⑥ エンジンをかけて異音、異臭など



- 空気圧の不足は、高速道路等での破裂の危険性が増すだけでなく燃費も悪くなる
- 短距離のゴーストランプの繰り返しはエンジンには過酷。エンジンオイルの交換はこまめに
- ホイールの締め付け具合もチェック
 タイヤが外れ、飛んで行ったらまずい



特集1・育児・介護休業法の改正 4月と10月の2段階

●R4年4月1日から

1・雇用環境整備、個別に制度の周知と意向の確認の義務化

①育児休業をしやすい雇用環境の整備

- ・育児休業に関する研修の実施
- ・相談窓口の設置・事例の収集提供
- ・制度と取得促進に関する方針の周知

育児休業は取りますか?

②妊娠、出産した従業員に対する個別の周知・意向の確認

- ・制度の説明と利用方法、育児休業給付金の説明
- ・育児休業中の社会保険料等の取り扱いなど



2・有期労働者の育児・介護制度利用の要件緩和

<従来の要件>

- ① 継続して1年以上勤務している事
- ② 1歳6か月までの間に雇用契約が終了することが明らかでない事

<改正後の要件>

- ① (廃止されました)
- ② 1歳6か月までの間に雇用契約が終了することが明らかでない事



*ただし育児介護休業に関する労使協定を結ぶことにより、入社1年未満の従業員（無期雇用者、有期雇用者とも）からの育児・介護休業等の申出を断ることもできます。

●R4年10月1日から

1.出生時育児休業(産後パパ育休)の創設

- ・子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能（育休とは別に取得できる）
- ・分割して2回まで取得可能（最初にまとめて申し出ることが必要）
- ・労使協定を結び、従業員合意の上で、休業中に就業させることが可能（一定の日数や時間の制限あり）
- ・雇用保険の育児休業給付金の支給あり（休業中、勤務した場合、時間や日数により減額されたり、支給されなかったりします）



2.育児休業の分割取得が可能に

<従 来>

- 原則、分割取得できない
- 保育所に入れないなどの理由で育休を延長する場合、育休開始日は1歳、1歳6か月の時点に限定

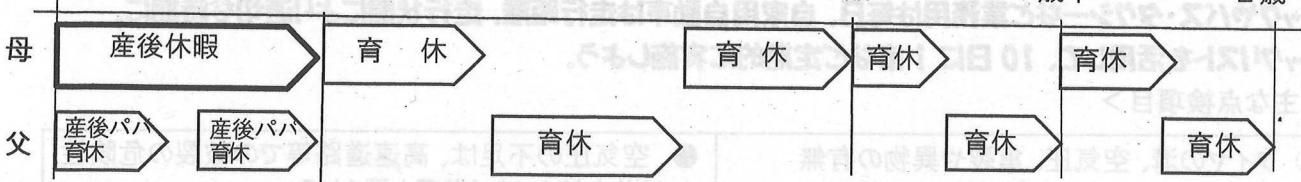
<改正後>

- 2回まで分割取得が可能
- 育休開始日を1歳、1歳6か月時点に限定せず柔軟化



<モデルケース> 一例です

出生 産後8週



夫婦が交代で育休を取るなど柔軟に制度の利用ができます。



会社は対応が大変だなあ

わが国の明るい未来のために仕方ないよ



特集2・これだけは知っておきたい！4月からの年金制度の大改正

1・65歳になる前（64歳まで）の在職老齢年金の改正

在職中は、会社から支給される報酬や給与によって減額調整されます。

●今まで：64歳までの方は、老齢厚生年金は報酬月額（給与月額と直前1年間の賞与額を12分の1した額の合計）と年金月額を足して28万円をオーバーした金額の2分の1が減額されていました。

●4月から：28万円が47万円までに引き上げになります。（今までの65歳以上の方と同じ計算になります）

これにより65歳になる前の年金額が増えるケースが多くなります

●基礎年金は従来通り65歳から支給です

（例）

年金96万円（月額8万円）・給与30万円 直前1年の賞与60万円（報酬月額35万円）の場合

＜従前＞

1ヶ月当たりの減額＝（年金月額8万円+報酬月額35万円-28万円）×1/2=▲7.5万円

つまり7.5万円×12ヶ月＝年間90万円減額され、支給される年金は6万円

＜今後＞

1ヶ月あたりの減額＝（年金月額8万円+報酬月額35万円-47万円）×1/2

=0（減額なし）

つまり年金は満額96万円支給されます。

男性ではS36.4.1以前、女性ではS41.4.1以前生まれた人が対象になるよ



2・65歳以上の在職者の老齢厚生年金の計算方法の改正

＜従前＞ 70歳時点とか、退職時点で再計算され、年金額が改定されていました。

＜今後＞ 毎年、それまで納めた保険料を年金額に反映させ10月に改定されるようになります。これにより毎年少しあは増額されることが期待されます。



（微々たるものですが）

3.年金受給開始年齢の選択肢の拡大

＜従前＞ 公的年金は原則65歳から受給できますが、希望により70歳を上限として繰り下げ受給できました。繰り下げによる増額は最大42%

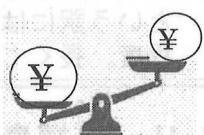
＜今後＞ 繰り下げの上限が75歳まで延長。増額の率は84%にアップ

* 繰り下げの申出は、老齢厚生年金と老齢基礎年金同時でも別々にもできます。

老齢厚生年金だけ65歳から、基礎年金は75歳から貰うとか（あるいはその逆も可）

* 老齢厚生年金の場合、報酬が高くて本来、支給停止になる部分がある場合、その部分

どちらが良いかよく考えてみよう



については繰り下げしても増額の対象にはなりません。

4.従業員数101人以上の会社

パートの社会保険加入範囲の拡大(R4年10月から)

下記の条件を満たすパート社員も社会保険に加入させなくてはならなくなります。

今から対策を考えておかないと



- ① 1週20時間以上勤務
- ② 賃金が月額8.8万円（年収106万円）以上
- ③ 学生ではないこと
- ④ 2ヶ月を超えて勤務見込みであること

*2024年10月からは従業員数51人以上の会社にも適用が予定されています。

労務 Q & A

(実際あったご質問から)

<労災保険> 年金の併給

Q・労災事故で障害や死亡した時、労災保険からの年金の他に厚生年金も出るのか？

A・両方出ます。ただ、労災年金が一部減額されます。

労災保険		遺族補償年金	障害補償年金
社会保険の種類	併給される年金	障害年金	遺族年金
厚生年金 国民年金	障害厚生・基礎年金	0.73	—
	遺族厚生・基礎年金	—	0.80
厚生年金	障害厚生年金	0.83	—
	遺族厚生年金	—	0.84
国民年金	障害基礎年金	0.88	—
	遺族基礎年金	—	0.88

社会保険の年金は全額支給され、労災保険が0.73～0.88に減額されて支給されることになります。

<労務> 減給・出勤停止

Q・懲戒処分として減給とか出勤停止にしたいが金額や期間に限度はあるか？

A・限度がありますのでご注意ください。

<減 給>

ひとつの懲戒事由に対し、平均賃金の2分の1、複数事由があった場合でも、総額で1か月の給与の10分の1

(例) 給料が30万円の人なら1つの事由に対し5,000円位、7つあれば35,000円ですが、ひと月の給料で減額できるのは3万円まで。残りは翌月という事になります。(公務員のように20%減俸3か月などということは出来ません)

ただ、降格処分にしてなど役職を免じて、給料を下げるにはこれに捉われません。

<出勤停止>

出勤を停止し、その間の給料を支給しないというものです。ただ1カ月もという訳にはいかず、一般的には7日程度。長くとも14日位でしょう。

懲戒
処分

シリーズ福島の山（その69） 斎藤山（さいとうさん）1,278m（下郷町）

毎年、山開きの日には「全国の斎藤さんいらっしゃい」という町の主催で多くのサイトウさんが集まると言う。以前は施設管理用のコースだけだったが、近年、別のコースが整備されたので登ってみる。

会津長野駅（無人）に車を止め、田園の中「早生栗コース」へと歩を進める。リンゴ畑を横目に農道を進むと左手に早生栗の大木。そこを左に曲がり、いよいよ山道に入していく。地元の人たちによって案内板が丁寧につけられていて安心して歩ける。

気持ち良い雑木林の中、ジグザグ道をしばらく登ると、見晴らし台に着く。下郷、田島の町並みや周辺の山々が見渡せる。一息つく。

<社会保険> 施設に入っている親の扶養

Q・母（73歳）は今まで同居し自分の健康保険の扶養に入っていたが、今度、福祉施設に入り、別居になったが扶養に入れておけるか？

A・福祉施設入所は同居とみなし、扶養に入れたままで良い。

<別居の家族を扶養に入れられる基準>

① 扶養に入る者の収入（給与、年金など）よりも仕送りする金額が多いこと。

② 扶養に入る者の収入が60歳未満なら130万円未満、60歳以上、または障害者なら180万円未満であること

例えば別居している親が年金を月7万円貰っていれば、それより多い金額を仕送りしてなければ扶養には入れず、現実的には難しいでしょう。

ただ、福祉施設に入所している場合は、一時的別居（同居）とみなし、収入が基準以内で、本人の収入の2分の1未満なら扶養に入っています。



<雇用保険> 就業促進給付金

Q・従業員が入社後6か月の給与額を書いてほしいと言ってきたが、何が貰えるのか？

A・再就職後の給与が前職より下がった場合、差額として「就業促進給付金」が支給されます。

申請は本人が職安でやりますが、どんな給付金か位は知っておいても良いでしょう。

<受給の条件>

① 前社を退職後、雇用保険の所定給付日数を3分の1以上残して再就職し、再就職手当を貰った

② 再就職後、週20時間以上勤務し6か月以上雇用保険に加入している。

③ 退職前の賃金日額より再就職後の賃金日額が低下した。

<受給できる額は？>

賃金が低下した場合、再就職後6か月間の差額。

上限額：雇用保険の基本手当日額×支給残日数×

再就職手当の受給率により30～40%

計算は複雑なので、覚えなくても良いでしょう。

そこから広い作業道を進むと管理道終点を左に見て、再び登山道へと入る。プラスチックの階段が多くなり東電地中ケーブルの標石も目立つ。

しばらく登ると大きな電波塔と反射板が現われる。更に進むと小さなヘリポートがある。ここも展望が良い。山頂はすぐその先だ。

帰りは見晴らし台まで戻り、雷神様コースへと下る。こちらも良く整備されていて歩きやすい。

雷電神社を過ぎれば下山口は間近だ。

杉林を抜けると明るい田園風景が広がり、その前に車を止めた会津長野駅が

見えてくる。

両立支援助成金のご案内

職業生活と家庭生活の両立支援として育児休業に関する助成金をご案内します。

* < >内は生産要件（生産性が3年度前に比べ6%以上伸びていることなど）を満たした場合

1・出生時両立支援コース

男性の育児休業取得を促進した場合

●要件：男性従業員に育児休業制度の研修や資料を配布し、連続5日以上の育児休業を取得したこと

●助成額：1人目 57万円<72万円>+個別支援加算10万円（個別面談等を実施した時）

2人目以降 A 育休5日以上：14.25万円<18万円> +個別支援加算5万円

B 育休14日以上：23.75万円<30万円> +個別支援加算5万円

C 育休1か月以上：33.25万円<42万円> +個別支援加算5万円

* 事前に一般事業主行動計画の作成提出が必要です。

* 申請は育児休業を開始した日から2ヶ月以内です。

2・育児休業等支援コース 円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組んだ場合

<育休取得時・職場復帰時>

A/育休取得時

●主な要件：個別面談を実施して作成した育休復帰支援プランに基づき、休業前に業務の引継ぎを実施して、3か月以上の育児休業を取得させたとき

●助成額：28.5万円<36万円>

B/職場復帰時

●主な要件：職場復帰支援プランに基づき、育休終了前に業務の情報・資料の提供、面談等を行い原則的に原職復帰させ6か月以上の雇用保険の被保険者として継続雇用したとき

●助成額：28.5万円<36万円> + 職場支援加算19万円<24万円>

* 職場支援加算は代替要員を確保せずに、業務の効率化等により育休労働者の業務をカバーした場合

<代替要員確保時>

●主な要件：3か月以上育児休業している従業員の替わりの者を新たに雇用し、かつ育児休業者を原職復帰させ、6か月以上雇用保険の被保険者として継続雇用した場合

●助成額：対象者1人当たり47.5万円<60万円>

<職場復帰支援>

●主な要件：法定を上回る「A:子の看護休暇制度（有給、時間単位）」または「B:保育サービス費用補助制度」を導入し育児休業から復帰後6か月以内に、一定の利用実績（看護休暇制度：10時間以上、保育費用補助は3万円以上）があった場合

●助成額：制度導入時 28.5万円<36万円>

制度利用時 A:子の看護休暇制度 1,000円<1,200円>×休暇時間

B:保育サービス費用補助 実費の2/3

郡山自動車学校
koriyamazidoshagakko

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字マセロ53
☎024-944-0440(代)

郡山産業機械講習所
Sangyo Kikai Kousyujo

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字孫右門平28-1
☎024-942-7522(代)

JUAVAC ドローンエキスパートアカデミー福島 郡山校
DRONE EXPERT ACADEMY

ホームページはこち
ら



全社一括購買システム

smartprime™
スマートプライム

ついぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな？

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください！



三和事務機販売株式会社

新規入会組合員さんのご紹介（1月～3月）

名称	所在地	事業内容	入会日
(一社) 石井記念会	郡山市安積北井	認可保育園	R4. 1. 1
居酒屋大和	郡山市朝日	飲食業	R4. 2. 1

春ですね



・言葉・ことば・Key Word

「忌み箸（いみばし）」

毎日、何気なく使っている箸だが、次のような箸使いはマナー違反。お互い注意したいものです。

- ×直箸（じかばし）… 盛り合わせの料理などを直接自分の箸を使って取ること
- ×寄せ箸… 箸で食器を手元に引き寄せるこ
- ×重ね箸… 一つの料理ばかり食べ続けること（「ばかり食い」ともいう）
- ×迷い箸… どの料理を食べようか迷い、箸をあちこち動かすこと
- ×移し箸… 一旦取りかけてから他の料理に箸を移すこと
- ×刺し箸… 食べ物に箸を刺すこと
- ×押し込み箸… 口に入れた物をさらに箸で押し込むこと
- ×涙箸… 箸の先から汁をポタポタと落とすこと
- ×逆さ箸… 大皿料理などを取り分ける時に、箸を上下逆さまにして用いること
- ×渡し箸… 食事の途中で箸を食器の上に渡し置くこと
- ×箸渡し… 箸から箸に食べ物を受け渡すこと（遺骨を拾う行為を連想させるため）
- ×立て箸… ご飯に箸を刺して立てること（仏式の葬儀で死者に供える時だけ許されるため）
- ×ねぶり箸… 箸をなめること。噛むのもダメ
- ×探り箸… 汁椀の底に具が残っていないかと、箸を椀の中で、かき廻して中身を探すこと



ミニ・ミニデータ

原油の生産国と消費国トップ5

石油製品の高騰が続き、経済や生活に大きな影響を与えているが、主な産油国と消費国はどこなのか？ 2019年 1バレル＝約1590

<主な原油産出国> (1日当たり)

1位：アメリカ合衆国	1,705万バレル
2位：サウジアラビア	1,183万バレル
3位：ロシア	1,154万バレル
4位：カナダ	565万バレル
5位：イラク	478万バレル

<主な消費国> (1日当たり)

1位：アメリカ合衆国	2,046万バレル
2位：中国	1,413万バレル
3位：インド	527万バレル
4位：日本	382万バレル
5位：サウジアラビア	379万バレル

<日本の主な輸入相手国> (1年間当たり)

1位：サウジアラビア	5,677万Kt
2位：アラブ首長国連邦	4,630万Kt
3位：クウェート	1,322万Kt
4位：カタール	1,237万Kt
5位：ロシア	494万Kt

日本はちょっと使いすぎ？ ちなみに原油の国内生産は0.3%、99.7%を輸入に頼っている。（中東だけで92%） 輸入が途絶えたらアウト。国際協調、海路の安全性の確保、輸入先の分散化の努力が大切になってくる訳だ。



＜編集後記＞

2ヶ月くらい前、思いもかけず帯状疱疹になった。ひどいので病院に行こうと、以前、魚の目でかかった皮膚科の診察券を捜していたら、他の診察券がいろいろ出てきた。

眼科、歯科はもとより、耳鼻科、内科、外科、整形外科、脳神経外科、循環器科、泌尿器科と診察券のオンパレードだ。（さすがに産婦人科と小児科はなかったが）

好きで集めたわけではないが、長いうちに、たまってしまった。診察券の多いことは決して、自慢にはならない。できれば少ない方が良いに決まっている。しかし、長く生きていると色々、具合の悪いところが出てくる。カミさんには「お酒を飲むの少し控えれば」と言われるが、なかなか出来ない。困ったものだ。

＜局長 岩崎＞

発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目 4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470