

令和 4年1月1日



# ゆとり

第 115 号 (新年号)

(協) 郡山労務経営サービスセンター

## 新年のご挨拶

(協) 郡山労務経営サービスセンター  
理事長 七海 正克

新年おめでとうございます。

組合員の皆様はじめ関係各位におかれましては常日頃当組合の運営に関し格別なご理解とご協力を賜わり心より感謝申し上げます。



昨年4月から中小企業における「同一労働同一賃金」が施行され、順次働き方改革における関連法が施行されています。また、コロナ禍も相まってテレワークや副業、兼業など多様な働き方が進められ、そのための適正な労務管理における組合の役割は大きいものと考えます。

組合業務は、新型コロナウイルス感染症予防対策とした事業の実施、関連して休業手当に対する助成金、雇用調整助成金の申請手続を継続実施しております。また、新春経済講演会を「中小企業におけるDXの推進」をテーマに令和4年1月26日(水)開催、令和4年2月16日(水)には経営管理者セミナー「健康経営ストレスに負けない人材育成」を開催致しますので、皆様の御参加をお願いします。共同購買事業として事務機器、事務用品等を購入できる「スマートプライム」制度の利用を推進(2021/7現在登録25社 利用8社 取引額月額10万)8月には再度利用促進の御案内を申上げたところ、12月には利用登録が58社となりました。組合員の皆様には引き続き利用促進のご協力をお願い致します。さらに本年も働き方改革の対応、労働災害防止活動の推進について労働災害統計調査も含め迅速に対応し取り組んで参りたいと存じます。

最後になりますが、組合員皆様はじめ関係各位のご繁栄とご多幸をお祈り申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。

迎春

2022元旦



謹んで新年のお慶びを申し上げます  
組合員の皆様のご健康とご隆盛を御祈念申し上げます

理事長 七海 正克  
副理事長 飯沼良清  
同 同  
専務理事 藤田信  
役員一同・職員一同

## 年末年始安全スローガン

「年末年始も安全作業 あなたが無事故のキーパーソン」

## 年間安全スローガン

「目をかけ 声かけ 意識して

目指そう 安全 健康職場」



## 福島県最低賃金 1時間828円

＜特定最低賃金＞ 下記の業種に適用されます

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| 1・「自動車小売業(2輪自動車は除く)」(R3・12・24 日～) | 894 円 |
| 2・「輸送用機械器具製造業」(R4・1・13 日～)        | 890 円 |
| 3・「計量器・測定器・時計部品製造業等」(R4・1・13 日～)  | 889 円 |
| 4・「電子部品・電気機械器具製造業等」(R4・1・13 日～)   | 856 円 |
| 5・「非鉄金属製造業」(R4・1・13 日～)           | 886 円 |

上記の業種でも ①18歳未満 65歳以上の者 ②雇入れ3ヶ月未満であって  
技能習得中の者 ③清掃、片付けなど軽易な業務 ④上記4でも小型電動工具、  
手工具などを使って穴あけ、かしめ、巻線などを行う業務等は828円でも良い。

●最低賃金には職務手当、資格手当、運転手当など各種手当も含まれます。

月額で支払われる賃金の場合は次のような計算で時給換算します。

時給換算=月単位で支払われる賃金 ÷ 1ヶ月の所定労働時間

\*通勤手当、家族手当、皆勤手当、時間外手当、休日出勤手当等は  
除外されます。

パートなど従業員の賃金を変更する時は「賃金変更通知」を出しましよう



変更通知書

## これからの中な法改正

### ＜令和4年1月＞

- 雇用保険 65歳以上の副業者 …… 2つの事業所で副業・兼業している65歳以上の者は、本人の申出によって両社を合算して20H以上なら、加入が可能に。
- 健康保険 退職後の任意継続保険 …… 今まででは加入期間(2年)の途中で、配偶者の扶養に入るとか国民健康保険に入るとかの理由では脱退できませんでしたが、それが出来るようになります。
- 傷病手当金の支給期間の通算 …… 今まででは受給開始から暦上1年6ヶ月経つとそれ以後の分は出ませんでしたが、改正後は途中出勤しても前後の期間を通算して実質1年6ヶ月まで貰えるようになります。

### ＜令和4年4月＞

#### ●厚生年金 65歳未満の在職老齢年金の大枠緩和ほか

報酬月額(月の給与+賞与の12分の1の額)と年金月額を足した額が47万円までは満額支給と65歳以上の者と同じ扱いに(今まででは28万円)

#### ●パワハラ 職場での防止対策の義務付け

中小企業も職場におけるパワハラ防止が義務付けられます。

規程の整備を初め、防止のための取組みが必要に。(3ページに詳述)

- 育児・介護休業法 …… 取得しやすい環境つくり、入社1年未満の有期雇用者も原則的に対象に。10月頃にまた改正予定(2回まで分割取得可能に)

#### ●国民年金保険料は月 16,590円 ●雇用保険料率は変更なしの予定

ちなみに国民年金額は40年納めた人で年約78万円(月6.5万円)

### ＜令和4年10月＞

- パートの社会保険加入 パートでも週20H以上働く場合は社会保険加入  
従業員数100人以上の会社(現在は500人以上)

パートの勤務時間等の見直しが必要かも



# 特集1・今から考えておこう！R4年4月からパワーハラスメント防止が義務化！

近年、従業員同士のパワハラ、セクハラなど職場における各種ハラスメントにより職場環境が害されたり、それを受けた従業員が退職するなどの問題が多くなっています。

これを踏まえて中小企業も令和4年4月から対策措置を取ることが義務付けられるようになります。  
「パワハラとは何なのか、その対策とは」を改めて考えてみましょう。(厚労省リーフレットから引用)

## <パワーハラスメントの定義>

次の3つの要素を満たすものを言います。

- ①職場における優越的な関係、立場を背景とした言動であって
- ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより
- ③労働者に身体的、精神的苦痛を与え、就業環境が害されるもの



## <具体的な例として>

- ①殴る蹴るの暴行、傷害など身体的攻撃
- ②脅迫、侮辱、ひどい暴言など人格や尊厳を侵害する精神的攻撃
- ③無視、仲間外し、隔離など人間関係からの切り離し
- ④とうてい遂行不可能な業務の強制
- ⑤能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じたり、仕事を与えなかつたりの行為
- ⑥私的な事に過度に立ち入る



## <パワーハラスメント対策の基本的取組み>

### 予防するために

- 1・トップのメッセージ・・・組織のトップが、職場のパワーハラスメントを無くすということを強く明確に示す。
- 2・ルールを決める・・・就業規則やハラスメント防止規程などにより禁止や防止の措置、パワハラを行った場合の懲戒規定などを設ける
- 3・実態を把握する・・・従業員に対するアンケートの実施など
- 4・従業員を教育する・・・管理者や一般従業員に対する研修を実施する
- 5・従業員に周知する・・・組織の方針や取り組みについて周知、啓発する

ハラスメント  
防止規程を作  
ろう



### 解決するために

- 1・必要な体制の整備 → 相談窓口を設置し、対応責任者を決める
- 2・事後の迅速かつ適切な対応
  - ①事実関係を迅速かつ正確に確認する
  - ②事実関係が確認された 時は、速やかに被害者に対する配慮の措置を取る
  - ③ハラスメントを行った者を懲戒処分にするなど適正な措置を取る
- 3・再発防止措置の実施 → 改めてハラスメント防止に関する方針の周知や研修の実施

## <その他のハラスメントに対しても同じような対策を取ることが大切>

### ●セクシュアルハラスメント

職場で性的な言動を行い、他の従業員に不快感を与えること、労働条件に関して不利益を与えること。異性だけでなく、同性に対する言動も該当する。



(例)「経営者から性的な関係を要求されたが、拒否したら解雇された。」

「事務所内で上司が胸などを触るので仕事が手につかず、就業意欲も減退している」

### ●マタニティハラスメント

職場で上司や同僚が、従業員の妊娠・出産及び育児休業制度又は措置の利用に関して、育児休業制度・措置の利用を阻害したり、従業員の就業環境を害すること。

(例)社長に「次の契約更新はないと思え」と言われた。同僚に「忙しいのに自分だけ良く休めるね」と言われた。

## 労務 Q & A (実際あったご質問から)

### <労災事故> 引渡し前の建物清掃中のケガ

Q・当社はビルメンテナンス業だが、建設会社から建て主に引き渡し前の建物内をクリーニングするように頼まれた。ケガした場合、どちらの会社の労災保険を使うようになるのか?

A・建設会社(元請)の労災保険を使うようになります。

建設業の場合、下請の労働者がケガをした場合は元請会社の労災保険を使うという事はご承知だと思いますが、建設業者に限らず、ビルメンテナス業者でも元請会社の労災保険を使うようになります。

### <従業員が所属する会社の労災保険を使う場合>

①工事作業を伴わない単なる物品の搬入

②工事現場での交通誘導

③工事で出た産業廃棄物の収集運搬などの業務

\*上記は原則です。作業内容や請負契約

などの実態によって個別に判断され、  
取扱いが変わるものがあります。



### <労務> 1週44時間の特例

Q・労働時間は1週40時間までと言われますが、例外はあるのでしょうか?

A・原則は1週40時間ですが、10人未満の場合は例外となる業種も。

### <特例で1週44時間制が認められる業種>

労働者数10人未満の

- ①商業・・・卸、小売、不動産、理美容業など
  - ②保健衛生業・・・医院、保育園、介護施設など
  - ③接客娯楽業・・・旅館、飲食店、カラオケなど
  - ④映画・演劇業・・・興業、劇団、映画館など
- (1日は原則8時間まで)

### <1週44時間はどうやってクリアするか>

①毎週クリアー・・・例えば週5日は1日8H  
1日だけ半日(4H)など

②1ヶ月平均でクリアー・・・隔週週休2日制など  
で1ヶ月の労働時間の限度内にする  
いつまでこの特例が適用されるかは未定。

1週40H制をとれれば、それに越したことはありません。



## シリーズ福島の山 (その68) 羽山 (970.3m) — 田村市滝根町—

福島県には羽山と名のつく山は17あると言うが、今回はその中で一番高い滝根町の羽山に登ってみる。高いと言っても、大滝根山や矢大臣山の間にあり、余り目立つ山ではない。

道路脇に小さな案内板を見つけるも、駐車場はない。道路沿いに止めるか、さもなければ4~500m離れた保養施設(針湯荘)の広い駐車場を使わせて頂くしかない。

案内板からしばらく舗装された狭い道を行くと右手に「羽山登山口」の看板。最初は暗い杉林の中をゆるやかに登る。切通しの林道や、掘削中の作業道などによってコースは分断されているが、樹木に赤いベンキがつけられているので、それを頼りに先に進む。

### <社会保険> 父死亡。母を扶養に入れたい

Q・母(64歳)は父(67歳)の扶養に入っていた。  
父が死亡したため、自分の扶養に入れたいが?

A・母親の収入と被保険者本人の給与で決まります。

### <60歳以上の者が扶養に入れる基準>

- ・扶養に入る者(今回は母親)の収入が180万円未満であること。
- ・被保険者本人の収入が母親の2倍以上であること。(別居の場合は母の収入より多い金額を仕送りしていること)

母親の収入としてはパート収入や自分の老齢年金や遺族年金等が考えられます。仮にその合計が170万円でも、原則的に被保険者本人の年収がその倍額を超えていなければなりません。

まだ遺族年金の額が不明の場合は、まず現在の収入で判断して扶養に入れて、実際、遺族年金を貰えるようになって基準より多ければ、その段階で抜けば良いでしょう。



### <雇用保険> パートの雇用保険

Q・週25H勤務という事で雇用保険に加入しているが、業務が減り勤務時間が臨時に週20Hを下回りそうだ。雇用保険は抜くのか?

A・雇用契約を変更するか、何か月か様子を見て抜くかの方法あり。

#### ①しばらく20H未満の勤務が確実視される時

勤務時間を20H未満にした雇用契約に変更し、変更時点で抜く。

#### ②勤務時間が減ったり増えたりして様子を見ないと分からない時

#### <有期雇用の場合>

20Hを下回る月が3ヶ月継続したら少なくなる時点に遡って抜く

#### <無期雇用の場合>

20Hを下回る月が6ヶ月継続したら少なくなる時点に遡って抜く

\*上記は目安です。従業員の方と良く話し合って決めましょう。



次第にブナを交えた明るい雑木林になり、けやき沢の案内板あたりからやや勾配がきつくなる。

沼ノ平を経て、両脇の笹をかき分けるようにして最後の急登を登ると山頂に着く。残念ながら展望は期待できない。山頂を示す小さな杭が立っているだけだ。

下山は往路に戻るが、沼ノ平付近は、踏み跡が薄く迷いやすいので注意したい。万一、迷ったらやみくもに進まず、ベンキやテープの付いた地点まで戻ろう。

所要時間は往復2~3時間。針湯荘でひと風呂浴び、小野町の仙台屋食堂(日曜は休み)で大盛ラーメンでも食べて帰ろう。





## 冬の安全のポイント

### ●転倒災害

労働災害全体の25%を占める転倒災害の特徴は?

- ① 冬季(12月~2月)に全体の42%と多発
- ② 午前中に多発
- ③ 50代以上の中高齢者、女性に多発(全体の6割)
- ④ 骨折など1か月以上の重症になることが多い

### ●掃除、点検等による労働災害に注意

- ① 脚立等からの墜落・転落…手軽に使われる脚立だが、ひとつ間違えば重大災害に。

脚立の天板にはのらず、上から2~3段に足を乗せる。ハシゴは上端を固定する。

墜落用の保護帽をかぶる。不安定な床面や姿勢では作業しない、などの注意が必要

- ② 機械の点検等…点検中機械に挟まれるなどの事故も多い。

点検は電源を切って。作業中は「点検中」の表示で周囲の者に注意喚起も。



会社全体で事故防止に取り組もう!

- チェックリストを活用して職場の改善
- 段差、手すり、照明など設備面の改善
- 基本は4S「整理」「整頓」「清潔」「清掃」
- 危険個所に目印をつけるなど「見える化」



## 冬の健康のポイント

冬は気温が低く、乾燥しているので体調を崩しやすい季節。新型コロナウイルスやインフルエンザの感染が心配されるため次の点を意識して健康に過ごしたいもの。

**距離を保つ** (^ω^)…人との間隔はできるだけ2メートル空ける。屋内、屋外を問わずマスク着用。

不織布マスクが飛沫の吐き出し、吸い込み率が低く効果的のこと。  
ウレタン、布マスクもそれぞれの長所あり。場合に応じ使い分けても良いでしょう。

**衛生を保つ** (^ω^)…家に戻ったらまず、手を洗うのが大切。(石鹼をつけて30秒程度)

油断せずアルコールなどでの手指の消毒も、今まで通り徹底。

**水分を保つ** (^ω^)…冬は水分補給を忘れないで、乾燥しているため体の水分が蒸発しやすいので冬場も「脱水症」に気を付けなければならないこと。特に飲酒する人は要注意。

水分が不足すると、血液どろどろ、皮膚のカサつき、便秘、体調不良

腎臓の負担増、脳梗塞を起こしやすくなるなど良いことはありません。

水分は1日に1.5~2リットル摂るよう言われています。

汗をかいた時は真水よりスポーツドリンクが良いとか。

同じ水分  
でもアル  
コールは  
ダメだよ



## 事業のご案内 INFORMATION

### 新春講演会2年ぶりに開催!

令和4年1月26日 Pm4:00~

ビューホテル



講演:「中小企業におけるDXの推進」

講師:(一社)Publitech 代表理事 菅原直敏様

懇親会

皆様のご参加をお待ちしています。

### 事務用品のコストダウンに!!

当センターでは、事務用品を割安で購入できる「スマートプライム」を推進しています。

これは組合員さん全体の利用高が多いほど、値引き率が上がるシステムで、皆さんのご利用をお勧めしております。説明を聞いてみたいという時はお電話ください。

当センター担当者がご説明にお伺いいたします。



全社一括購買システム

**smartpr!me™**

スマートプライム™



ついぶん切り詰めたけど、  
もっと経費削減  
できないかな?

社内のオフィス用品に着目して、  
さらにコストダウン。  
おまかせください!



三和事務機販売株式会社

**郡山自動車学校**  
koriyamazidoshagakko

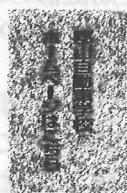
〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字マセロ53

☎024-944-0440(代)

**郡山産業機械講習所**  
Sangyo Kikai Keusyuujo

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字孫右エ門平28-1

☎024-942-7522(代)



## 新規入会組合員さん紹介(R3年10月~12月)

| 事業所名            | 所在地     | 事業内容      | 入会年月日   |
|-----------------|---------|-----------|---------|
| (株)鈴成           | 郡山市安積北井 | 和菓子・洋菓子小売 | R3.10.1 |
| (医)藤の会 和歯科クリニック | 郡山市富田町  | 歯科診療所     | R3.12.1 |

(12月現在)  
組合員数 401社  
一人親方特別加入者  
数 103名

退職金制度を取り入れてみませんか?

従業員は中小企業共済。

事業主は小規模企業共済があります。

リーフレット同封しました。

詳しくは当センターまでお問合せ下さい

## 言葉・ことば・Key Word

### ●SDGs(エスティージース)

Sustainable(持続可能な)Development(開発)Goals(目標)の略。

2015年に国連で採択された貧困、教育、エネルギー、経済、気候問題など17の目標と169のターゲット。国、企業、個人などが取り組むことが世界的な潮流になっています。(詳しくはネットで調べて下さい)

中小企業にとっても経営の新しい視点・ヒントであり、ビジネスチャンスもあります。あまり、難しく考えず、自社の取り組めるものから実行し、経営に役立ててみては?

### ●脱炭素(カーボンニュートラル)

SDGsの目標のひとつに持続可能な近代的エネルギーの確保、そして気候変動への対策(二酸化炭素の排出削減)があり、取り組みが急がれています。国はもとより私たちも積極的に取り組むことが求められ、ガソリン、石炭などから脱却。電気、水素、ガス、再生エネルギーの切替え等が進められています。一方、電気やガソリン、資源を節約すること(省エネ)が大切。マイバッグを持つ、近いところは歩く、LED 照明やハイブリッドや電気自動車などにする、暖冷房は控えめにするなど身近なことから始めてみましょう。

水素で走る車もね

脱炭素、省エネの商品、サービスは売上アップにつながる可能性あります。



### <編集後記>

定期健診の聴力検査では「高音が聞こえにくいようですね」と言われる。年齢によるものだと思うが、確かにピーとかキーンとかの音は聞きどりにくいかも知れない。

また会話も聞こえない時がある。自分に関心のないことを妻が話しても余り耳に入って来ないし、自分に都合の悪い事を言わると耳にフタができて特に聞こえなくなる。

思えば若いころと比べて忘れることも多くなつたかも知れない。しかし忘れることが増えて悲觀することはない。何10年も生きて来て細々した事や、辛いことを全部覚えていたら身が持たないではないか。

余計なことが聞こえなくなるのも、忘れるのも私の身を守るために神様が取り計らってくれているのだと思えば有難い。 今年は皆さんにとって「忘れられない」良い年になりますように!!

(事務局長 岩崎)

### ミニ・ミニデータ

### 何でもランキング「好きな花」

女性に限らず、男でも花は美しいと思う。  
皆に好かれ人気のある花は何なのだろうか?

### <人気のある花ベスト5>

一般人 12,000人を対象としたアンケートによると  
<男性> <女性>

- |              |                |
|--------------|----------------|
| 1・サクラ 67.6%  | 1・サクラ 60.8%    |
| 2・バラ 30.7%   | 2・バラ 42.4%     |
| 3・ヒマワリ 29.1% | 3・チューリップ 28.2% |
| 4・アジサイ 27.8% | 4・アジサイ 27.8%   |
| 5・コスモス 27.5% | 5・カスミソウ 27.8%  |

男女、どの年齢層でも第1位は「サクラ」でダントツ。理由としては春を迎えた喜び、パッと咲いて、パッと散るのが日本人の気質に合っているからかも知れません。(アンケートにより異なる場合があります)

### 「花言葉」は

- サクラ 精神的な美しさ
- バラ 暖かい心、愛
- アジサイ 移り気、
- ヒマワリ あなたを見つめる
- コスモス 乙女のまごころ
- チューリップ 博愛、思いやり



あなたの  
好きな花  
は何か



### 発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目 4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470