



ゆとり

令和 2 年10月 1日

第 110 号 (秋季号)

令和 2 年 労働衛生週間始まる！(R2.10.1~R2.10.7)

スローガン「みなおして 職場の環境 からだの健康」

コロナウイルスに翻弄されて8ヶ月。これからどうなるか予断を許しません、そのような中ようやく10月になり、今年も労働衛生週間がやって参りました。引き続き「三密」の防止などコロナ対策を取る一方、他の労働衛生対策も進めていく必要があります。こんな時期だからこそもう一度、職場環境や体の健康を見直してみましょう。



<重点事項>

- ①過重労働による健康障害防止(時間外・休日労働の削減、年次有給休暇の取得など)
- ②仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)
- ③労働者の心の健康保持(メンタルヘルス対策)
- ④労災事故防止につながる高齢労働者の健康づくりの推進
- ⑤ガイドラインに基づく受動喫煙の防止対策
- ⑥化学物質や石綿による健康障害防止対策

定期健康診断を受けて早めの対策

- ・原則年1回(有機溶剤取扱業務や深夜勤務従事者などは6ヶ月に1回)
- ・二次健診も必ず受けさせよう。

法改正 令和2年8月~10月

<労働・社会保険>

- 8月 ●雇用保険 パートの支給要件緩和 () 内が追加
離職前2年間で11日以上(あるいは80H以上)出勤した日が12ヶ月以上あること
- 雇用調整助成金のコロナ特例期間を12月末まで延長
助成率の特例、雇用保険未加入者も対象とする緊急雇用助成金も延長
- 9月 ●労災保険 複数の会社勤務の保険給付
本業、アルバイト先の給与を合算して休業補償、障害補償、遺族補償など算定
- 厚生年金保険料 報酬の上限62万円 →65万円
報酬がいくら高くても報酬65万円に対する保険料(59,475円)が上限
- 10月 ●福島県最低賃金 1時間当たり798円 →800円
10月はパート従業員の給与見直しの時期です。産業別最低賃金は12月頃決定。
- 雇用保険 給付制限期間 自己都合退職3ヶ月 →2ヶ月
給付制限期間とは貰えない期間。台風19号など特別な場合は短縮することもあり。

<建設業許可>

- 10月 ●建設業許可 経営管理能力者の範囲拡大
経營業務補佐経験6年あれば取締役でなくても経營業務の管理責任者になれるように。(組織図等、証明書類は必要です)

助成金の申請や建設業許可の申請も当センターにお任せください

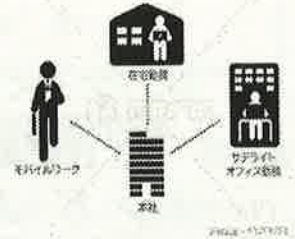


特集1・コロナの今だからこそ本気で考える！ テレワークの導入のメリットとデメリット

●テレワークとは

テレ（離れた所で）とワーク（働く）を合わせた造語。ICT（情報通信技術）を活用した時間や場所にとらわれない柔軟な働き方のことで、次の3つの形態に分類されます。

- | | |
|--------------|---------------------------------|
| ①「在宅勤務」 | 自宅が就業場所 |
| ②「サテライトオフィス」 | 所属するオフィス以外のオフィスや遠隔勤務用の施設などが就業場所 |
| ③「モバイルワーク」 | 移動中の車内、カフェなど外出中の様々な場所での就業 |



●テレワークのメリット

(企業側)

- 1・災害などの非常時、就業場所が分散していればリスクも分散でき、事業を継続しやすい。
- 2・育児、介護、病気療養などによる社員の離職率が下げられる。
- 3・仕事の効率化、生産性の向上が図れる。
- 4・オフィススペース、備品、紙等のコストの節減。
- 5・企業イメージの向上

(労働者側)

- 1・通勤の時間や労力、ストレスの軽減。
- 2・家事、子育てや介護をしながら働けるなど「仕事と生活の調和」がとりやすくなる。
- 3・服装、住む場所を選ばない。
- 4・雑用を頼まれたり、電話などかかって来ず、作業に集中しやすい。

●テレワークのデメリット

(企業側)

- 1・労働時間の把握、勤怠管理が曖昧になりやすい。
- 2・非テレワーク社員との処遇の差をどうするか。
- 3・テレワーク社員とは朝礼や会議などオフィスで開催できない。
- 4・IT端末のセキュリティ管理が大変。
- 5・社員同士のコミュニケーション不足、社内の情報共有がスムーズに行かなくなる場合がある。

(労働者側)

- 1・時間管理は自分で自分を律さなければならない
- 2・IT端末を使った仕事に限られる
- 3・孤独感、目の疲労、運動不足になりやすい。
- 4・在宅勤務の場合、家族の理解や場所など家庭環境が整わないとできない。
- 5・いくら在宅でもスッピンではいられない。



●テレワーク用の就業規則の作成

通常勤務とテレワークとで労働条件が同じであれば就業規則の変更は必要ありませんが、勤怠管理、給与制度、通信費用の負担などテレワーク特有のものがある場合は就業規則の変更、あるいは専用の規程を作成した方が良いでしょう。

●テレワークのツール（通信機器）

- | | |
|---------------|---------------|
| ①グループウェア | ②クラウドストレージツール |
| ③コミュニケーションツール | |
| ④Web会議ツール | ⑤勤怠管理ツール |

よく解らない時は
専門業者に聞いて
みよう



●テレワーク助成金

受付の時期により助成率、上限などが変わる事があります。

<次の取組みに要した費用の助成>

- ・テレワーク用通信機器の導入・運用費用
(対象となる物、ならない物がある)
- ・就業規則等の作成・変更費用
- ・社労士などによる導入のための相談

<助成額>

- 導入後、テレワークをした労働者がいれば、要した費用の1/2程度を補助(1企業当たり 上限100万円)
- ・事前に計画書などの提出が必要
- ・常時受付ではなく期間限定となります。

特集2・社長さん必読!

これだけは知っておきたい65才からの老齢年金

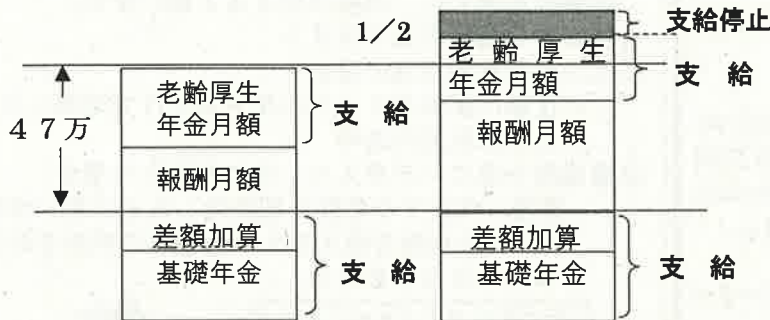
1・65才からの在職老齢年金の計算は?

65歳になると老齢基礎年金と老齢厚生年金が支給されます。ただ在職中は、会社から支給される報酬や給与によって減額調整されます。基礎年金は報酬給与に関係なく全額支給、老齢厚生年金は報酬月額と年金月額を足して47万円をオーバーした金額の2分の1が減額されます。

<イメージ>

A: 47万円を超えない
ので全額支給

B: 47万円を超えた額
の1/2が支給停止



報酬月額は最高でも65万円で計算されます。
(Bの具体例は区切りの良い金額にしています)

Bの具体例(自分65歳、妻62歳)

- ・老齢厚生年金 120万円(月額10万円)
 - ・差額加算 9万円(月額7.5千円)
 - ・老齢基礎年金 78万円(月額6.5万円)
 - ・役員報酬月額 53万円とすると
 - ・基礎年金は満額(78万円)支給
 - ・差額加算 満額(9万円)支給
 - ・老齢厚生年金
- (報酬53万円+年金月額10万円-47万円) ÷ 2 = 1ヶ月▲8万円減額
つまり受給できるのは月2万円(年額24万円)という事になります。

2・配偶者加給金とは

自分が65歳、妻が62歳で20年以上厚生年金に加入していなかったなどと言う場合は妻が65歳になるまで、加給年金(年390,100円)が自分の年金に加算されます。

ただし、報酬などが高く、上記1の老齢厚生年金が全額支給停止になる場合は支給されません。

3・老齢厚生年金受給年齢の繰下げで注意する事は?

老齢厚生年金を65才から受給せず、66歳以降70歳まで繰り下げた場合は、最高で年金額の約41%増額になります。

<ここで注意! こんな落とし穴が!!>

★ 増額の対象となるのは報酬により減額調整された後の金額と差額加算のみです。

上記Bの例では(差額加算9万円+減額後の老齢厚生年金24万円) × 141% = 約46.5万円
65才から受給する額より増額となるのは41%分(約13.5万円)だけです。

★ 繰下げ中は加給年金(約39万円)は支給されません。

★ 死亡した時の遺族年金は65歳時点の金額で計算されます。

★ 71歳以降に繰り下げても141%より多くはなりません。



Bの例の場合を試算すると

- 通常どおり受給した場合・・・65歳～70歳まで5年間の総受給額=672万円・・・A
- 70歳に繰り下げた場合・・・65歳～70歳まで5年間=基礎年金・差額加算435万円
(Aとの差額▲237万円)

70歳から1年間に増える年金額13.5万円

つまり差額▲237万円を取り戻すには(237÷13.5=約17.5年)かかる計算です。88才以上まで長生きしないと繰り下げるメリットはないという事になりますネ。

(年金額は個人により異なりますので具体的な計算は個別にご相談ください)

4・老齢基礎年金の繰下げもできます。

老齢厚生年金は65才から受給して、基礎年金だけ70歳まで繰り下げて受給することもできます。割増率は老齢厚生年金に準じ最大約41%増額となります。

<実 例> 労 務 Q & A

実際あったご質問から

<労 基> 休業手当の計算

Q・休業手当って給与の6割ですよね？
A・会社の都合で労働者を休業させた場合は平均賃金の6割以上を支給することになっています。

<原則的な平均賃金の計算方法>

- ・平均賃金 直前3ヶ月の給与合計÷歴日数
- ・休業手当 上記の金額の60%・・・A

【例】1か月の所定労働日数22日、給与30万円
直前3カ月の給与合計90万円、3ヶ月（給与計算期間）の歴日数91日とした場合

- ・平均賃金：90万円÷91日≒9,891円
 - ・1日当たりの休業補償：9,891円×60%=5,935円
- 休業を1日当たり給与から引かれるのは通常30万円÷22日≒13,636円ですから、休業手当はその約43%となります。俗にいう給与の6割ではありません。

<労働日数が少ない者の特例>

- ・平均賃金：3ヶ月の給与合計÷実際の労働日数×0.6
 - ・休業補償：上記の金額の更に60%・・・B
- A、Bいずれか高い方となります。

<社会保険>

Q・社会保険は何歳まで加入するの？
A・健康保険、厚生年金、雇用保険で異なります。

- ① 健康保険・・・原則として75歳まで。
一定の障害がある方は希望により75歳前でも後期高齢者医療保険に移行できる場合も。
- ② 厚生年金・・・70歳まで加入。
最終的に70歳までの加入期間、平均報酬で計算されます。
- ③ 雇用保険・・・年齢の上限はありません。
R2年4月から65才以上でも保険料がかかるようになりました。
- ④ 介護保険・・・40歳で加入。年齢の上限なし。
65歳までは給与から引かれますが、それ以降は個人的に納付。

(あるいは口座引き落とし)

基礎年金の支給を繰下げて厚生年金だけ貰っている場合は口座引き落としにはならないよ



<労 災> 仕事中、ハチに刺された

Q・業務で除草作業中、飛んできたハチに刺された。労災保険は使えるか？

A・使える場合と使えない場合があります。

<労災の認定要件>

- ① 業務遂行性・・・命令による業務中であること
 - ② 業務起因性・・・仕事に原因していること
- ご質問のケースでは状況にもよりますが労災の認定要件を満たし、保険は使えると思います。

<使えない場合もあります>

- ① 本人の恣意的行為の場合
・・・仕事に関係なくハチの巣をふざけて刺激したとかの私的行為中
- ② 事務所や車にハチが入ってきて刺された場合
・・・業務に内在する危険が現実化したとは言いきれず、労災保険は使えるかは労基署の判断を待たなければなりません。

秋でもスズメバチはいるので注意しよう



<雇用保険> 育児休業給付の延長

Q・保育所に入れない場合、給付金も延長できるか？
A・保育所に入れないと言う通知書が必要です。

<育児休業給付金とは>

- ・育児休業中、給与が出ない場合など職安から給与の67%～50%が支給されます。
- ・原則、子が1歳になるまでですが、保育所に入れない場合は1歳6ヶ月、更に入れない場合は最長2歳になるまで受給できます。

<ここで注意！！>

- ・延長する為には子の誕生月に保育所が定員で入れないと言う証明が必要。郡山市の場合、入れたいと思う月（子の誕生月）の前月5日までに申し込みをしないと受けられません。誕生月の翌月から入れないと言う証明だと空白ができ、給付金が出ない恐れがあります。4月など年度の変わり目も証明が必要。（申込み時期に注意）

申込み時期を良く確認してね！



シリーズ福島の山（その65）— 霊 山（りょうぜん）825m（伊達市） —

859年に修験の山として慈覚大師によって開山され、南北朝時代は北畠顕家が霊山城を築いて激しい戦いの舞台になるなど長い歴史がある。今は、こどもの村や漬物で有名だが、峨々とした山容で福島県を代表する山のひとつだと思う。

こどもの村から少し行くと登山者用の広い駐車場がある。登山口で地図を貰っておくと良いだろう。コースはファミリーハイキング向き。特に急な所もなく、道も広く良く整備されていて快適だ。

しばらく行くと最初の展望台である宝寿台に到着。鉄のハシゴを登って岩上に立てばこどもの村や穏やかな阿武隈の山々が見渡せる。

更に歩を進めれば護摩壇に着く。大きな岩が重なって洞窟のようになっており、霊山のハイライトだ。その後、霊山城跡などを見て、更に進めば、東物見岩。ここが霊山の最高地点だと言う。起伏の少ない樹林の中の道を下れば最初来たコースと合流する。1周2時間ほど。

全体的にゆるやかだが、だからと言って歩き急いでは意味がない。これから紅葉の季節。奇岩大石、樹木を眺め、家族や親しい者と語らいながらゆっくり歩こう。夕日に空が染まるころ一人歩きしても心にしみるものがあるに違いない。



<事業報告> 7月~9月

<第30回 親睦ゴルフコンペに30名が競う> 9月8日 矢吹ゴルフ倶楽部

当センターの30回記念ゴルフコンペが、矢吹ゴルフ倶楽部で開催され、好天のもと参加者30名がそれぞれプレーを楽しんだ。

また、多くの景品のご協賛を頂き、有難うございました。紙面をお借りして改めて御礼申し上げます。

<スタート前の記念撮影>

<主な成績は下のとおりです>

(敬称は略させていただきます) トータル ネット

・優勝	白川 実 (株)白川商店	97	70.6
・準優勝	寺山勝幸 (株)富士緑化	101	72.2
・第3位	川名國利 (株)情報コネクト	87	72.6



<組合員合同健診に25事業所 147名受診(9月18日)>

●毎年、実施されている合同健診ですが、今回は新型コロナ感染予防のため、事業所ごとに健診時間の割振り、マスク着用の徹底、社会的距離などを配慮しての実施となりました。

皆様のご協力でスムーズに終わることができ、ありがとうございました。

億劫がらず毎年、定期健診を受けたいものです。2次健診も忘れずに！！

便潜血検査や胃部X線検査、眼底検査などある成人病検査もあります。

●毎月1~2回、郡山労働基準協会(富久山町久保田)では健診車による健診が実施されています。まだ健康診断をしていない組合員さんは、受けるようにしましょう。

1月と3月はマンモグラフィの検査もできます。恥ずかしがらず受けましょう。



<研究会便り> 定例会の報告・予定

●7~8月は休止。9月15日に令和2年度最初の定例会を開催。「銀行から資金を上手に調達する方法」と題し(株)エスアンドシー営業本部長の金子和正氏にお話を伺いました。

10月は休止
11月はコロナ下における事業継続について



事務局から<INFORMATION>

●コロナウイルス感染防止の為、今年の組合員ボウリング大会は中止と致します。

●各種労災保険上積保険、共済のご相談、お申し込みは当サービスセンターまで。建設業経営審査にも対応。国の労災保険プラス上積み保険・共済で安心経営。

事務局職員のご紹介 竹谷貴宏



7月21日に入社しました。初めての事ばかりではありますが、研鑽を重ね、組合員様の力となり、労務経営の未来を担う存在となるよう尽力いたしますので何卒よろしくお願ひ致します。

郡山自動車学校

koriyamazidoshagakko

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字マセロ53

☎024-944-0440(代)

郡山産業機械講習所

Sangyo Kikai Kousyujyo

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字孫右エ門平28-1

☎024-942-7522(代)

郡山自動車学校
ホームページはこちら



JUAVAC ドローンエキスパートアカデミー福島 郡山校
DRONE EXPERT ACADEMY

全社一括購買システム

smartprime™
スマートプライム™



ずいぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな？

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください！



三和事務機販売株式会社

新規加入組合員さんのご紹介 R2年7月～9月

事業所名	所在地	業種	加入月日
福栄建設	郡山市名倉	除染・土木工事業	R2.9.1

●令和2年9月現在 組合員数 407社 一人親方100人

当センターは色々なご相談を承っております。



- 労災保険・雇用保険・社会保険の手続き
- 就業規則、賃金規程などの作成
- 年金請求
- 助成金の申請
- 建設業許可、産廃許可
- 給与計算
- 労務トラブルの相談 など

ミニ・ミニテータ野菜の原産地

毎日、何気なく食べている野菜。まさかトマトやキャベツは日本原産ではあるまい。野菜の原産地は何処なのかを調べて見た。

- トウモロコシ 原産地は南アメリカのアンデス地方。日本には1579年に渡来。作物としては明治時代から栽培。
- トマト 同じくアンデス地方。食用とされたのは明治時代からとか。
- スイカ 南アフリカ。かなり昔に日本に渡来。
- 大根 アフリカ北東部。日本に伝わったのは弥生時代とか。
- ナス インド東部。奈良時代に中国経由で日本に渡来。
- キャベツ ヨーロッパ地中海沿岸。イタリアで品種改良され、日本には江戸時代。多く消費されるようになったのは戦後。
- じゃがいも 南米ペルー地方
- 日本カボチャ 北米メキシコ地方 (カンボジアでなかったのね?)

くちなみに現在栽培される日本原産の野菜は> ウド、山芋、セリ、フキ、みつば、ミョウガ、わさび、ジュンサイなど 20種類と意外に少ない。



言葉・ことば・KeyWord

外来語?日本語?言葉の由来

- ジョーロ (如雨露)・・・水の噴出を意味するポルトガル語に由来。雨露の如しとはうまい漢字をあてはめたものだ。
- カップ (合羽)・・・同じくポルトガル語。レインコートのこと。
- ダンナ (旦那)・・・サンスクリット語のダーナ (ほどこす、物をくれる人の意)
- てんぷら (天麩羅)・・・ポルトガル語 tempero (料理) からと言われる。
- じゅばん (襦袢)・・・和服用の下着。長襦袢とか半襦袢がある。ポルトガルから伝来。
- こんぺいとう (金平糖)・・・これもポルトガル語の confeito (砂糖菓子) から。
- だるま (達磨)・・・サンスクリット語で「法」を意味する dharma から。達磨大師がモデル。
- 湯たんぽ (湯湯婆)・・・元々は中国語。婆 (母親) のように暖かい意味。タンポポ (蒲公英)、スバル (昴)、イルカ (海豚)、カイロ (懐炉) などは外来語でなくれっきとした日本語だとか。

何百年も使っていると外来語も完全に日本語になっているね。



<編集後記>

「郡山・田村の100年」という写真集が10月に発売されるらしい。ご予約受付中のリーフレットを見ると懐かしい写真が載っている。うすい通りや駅前の風景、通りを練り歩くチンドンヤの後ろを楽しそうについて歩く子供たち、村祭りの様子。今と比べて貧しく不便な時代であった筈だが、一生懸命で、いきいきとした市民の姿がそこにある。ああ、そう言えばうすいデパートの屋上には観覧車や遊園地があった。駅のバスターミナルには肩にハトがとまった母子像が建っていて。開成山公園には競馬場跡や鳥類園があったり。50～60年も昔の自分の記憶と重ね合わせる。ただ写真集は1万円とか。値段を聞いて買うのをためらってしまう自分が悲しい。

事務局長 岩崎

発行所

協同組合
郡山労務経営サービスセンター
〒963-8024
郡山市朝日三丁目4-7
<http://www.koriyamaroumu.or.jp>
発行責任者 佐藤 信男
TEL 024-932-3050
FAX 024-932-4470