



ゆとり

令和2年4月1日

第108号(春季号)

(協) 郡山労務経営サービスセンター

● 春の全国交通事故防止運動・福島県 (R2・4/6~R2・4/15)

運動スローガン

「 スマホより横断歩道の 僕を見て 」

1. 子供を初めとする歩行者の安全確保
 - 歩行者の交通ルール遵守 ●歩行者の安全確保
2. 高齢運転者等の安全運転の励行
 - 運転者の交通ルール遵守の徹底 ●高齢運転者の交通事故防止
 - シートベルト、チャイルドシートの正しい着用の徹底 ●飲酒運転の防止
3. 自転車の安全利用の推進
 - 自転車の交通ルール・マナーの周知徹底 ●自転車の安全利用の促進

家庭、学校、職場、地域
ぐるみで取り組もう



< 令和2年4月からの法改正 >

労働基準法

残業時間等の法的上限規制 (中小企業も)

あなたの会社は何時間くらい残業をさせていますか？今までも行政により残業時間の上限が指導されてきましたが、中小企業でも4月からは法的に上限が定められます。(大企業はH31.4月から) つまり違反すると最悪、罰則が課されるようになります。

2ページの特集をご覧ください

雇用保険

65歳以上の被保険者も保険料がかかるように

平成29年1月1日より雇用保険に加入できる対象者の範囲が広がり、65歳以降に新たに雇い入れた方も雇用保険に加入できるようになりました。今まで65歳以上で加入していた方も含め、保険料は免除されていましたが、今年の4月分の給与からは年齢に関係なく全員に雇用保険料がかかってきます。(本人、会社とも)

★4月分の給与(賞与も)から右表の本人負担分を引くようにしてください。(総支給額×本人負担率)

| 業種 | 本人負担率 | 会社負担率 |
|-------|-------|-------|
| 一般の事業 | 0.3% | 0.6% |
| 農林水産業 | 0.4% | 0.7% |
| 建設業 | 0.4% | 0.8% |

パートタイム・有期雇用労働法など

同一労働・同一賃金

通常の労働者とパート労働者、有期雇用労働者、派遣労働者などで賃金を初めとする全ての待遇について不当な差別的取り扱いが禁止されます。(大企業R2・4月から。中小企業はR3.4月から適用。派遣労働者については中小企業もR2.4月から適用)

(均等待遇) 通常労働者と同じ業務内容・責任・配置転換があれば同じ賃金・待遇をすること

(均衡待遇) 違いがあって差をつける場合は、違いに応じた合理的なものであること

< 対象となる待遇 >

- 基本給
- 諸手当
- 賞与
- 退職金
- 慶弔休暇
- 休職制度
- その他の福利厚生

< 対策の流れ >

①正社員と非正規社員との仕事の内容、責任などの現状把握 → ②同一であるなら同一の、違いがあるなら違いに応じた合理的な待遇を検討(差をつけるなら合理的な理由づけ) → ③必要に応じ待遇の見直し

自分の会社の状況を分析してみましよう!



今年4月から中小企業にも適用 特集1. これでわかる！時間外労働・休日労働と協定届（36協定）

4月から適用される時間外労働の上限とは？

1・法律で定められた時間外労働時間の上限。

- ①原則 1日 法定8時間を超える時間外労働時間 …特に制限なし
 1ヶ月 45時間 1年360時間 (休日出勤時間は含まず)
 <1年平均で週40時間制を採用している場合は>
 1ヶ月 42時間 1年320時間 (休日出勤時間は含まず)

1ヶ月単位の変形労働時間制などを採用し、特定の日の所定労働時間を10Hなどと定めている場合は、その時間を超えた時間が時間外労働になります。

②特別条項付き協定を結んだ時

1年の内、特別な事由により特に残業が多くなる月がある時は、特別条項付き協定を結ぶことにより、次の範囲で時間外労働をさせることができます。

- 1ヶ月 6ヶ月を限度に1ヶ月100時間未満
 複数月の平均で80時間以内(休日出勤時間含む)
- 1年間 720時間以内 (休日出勤時間は含まず)

次の事業・業務は5年間適用されません。(猶予後はそれぞれ限度時間が定められます)
 ①建設事業
 ②自動車運転業務
 ③医師

2・休日出勤日数の上限

特にありませんが、時間外労働と合わせて1ヶ月100時間未満(複数月平均80時間以内)の制約があります。

注：上の説明で休日出勤とは法定休日（7日に1日の休日）の出勤を言います。
 (例：毎週日曜を休日としているような会社は、日曜が法定休日)
 それ以外の休日（例えば祝日、土曜など）は法定外休日の出勤となり
 休日出勤には含まず時間外労働時間に含まれます。



残業させる時は必ず時間外・休日労働協定を結んで労基署に出そう！！

従業員に残業や休日出勤をさせる場合は、この労使協定に1日、1ヶ月、1年の期間で会社の残業時間の上限や1ヶ月の休日労働の日数の上限等を記載し、毎年労働基準監督署に提出しなければなりません。協定無く残業等をさせることは違法とされます。労基法36条に規定されているため、36（サブロク）協定とも言われます。

36協定
 4月から書式が変更になります。

よくある質問Q&A

管理監督者の残業代

Q・管理監督者は残業の上限や割増賃金の支払いは不要と聞いたが？

A・労基法では「管理監督者」は残業代や休日出勤の支払いが不要とされていますが、各会社での管理者とは必ずしも一致しませんので注意が必要。

<労基法での管理監督者>

- ①会社の経営の重要な部分に参画し、指揮命令権はもとより人事権、採用権などがある。
- ②出勤時間や退勤時間など一般の従業員のような制約を受けず本人が自由に決められる。
- ③他の従業員より相当に高い給与を受けている。

単に課長とか部長とかの役職名だけで管理監督者扱いにして残業代等を支払っていないケースでは、労基署の調査などでは実態に即して判断され、認められない場合は、遡って残業代等の支払いを命じられます。

管理監督者でも深夜割増しは必要だよ



残業・深夜・休日の割増率

Q・残業や休日出勤した時の割増率は？

A・原則的には次の通りとなります。

- ①1日8H、1週40Hの法定労働時間を超えた時・・・125% (1ヶ月や1年の変形労働制を取っている場合は必ずしもこうならない日や週があります)
- ②1ヶ月の法定を超える残業が60Hを超える時・・・150% (中小企業は2023・4月から)
- ③法定休日出勤(7日に1日の休日)・・・135%
 法定外休日出勤(上記以外の休日)・・・125%
- ④深夜勤務(Pm10時～Am5時)・・・25%

<残業、休日出勤、深夜勤務が重なった時>

- *平日に時間外労働が深夜に及んだ時・・・150%
- *法定休日出勤で残業になった時・・・135%
- 〃 深夜に及んだ時・・・160%
- *法定外休日出勤で残業になった時・・・125%
- 〃 深夜に及んだ時・・・150%

ご不明な点は当サービスセンターにお問い合わせください。



特集2・こんな「困った」に役立つ 社会保険の基礎知識 知っておこう協会健保と厚生年金の給付

入院し治療代が高
くなってしまいそ
うだ



〔高額療養費〕 報酬により自己負担限度額あり。

例えば給与が30万円の人なら食事代を除きひと月8万円余り。(4ヶ月目からは44,400円) オーバーした分は協会健保に請求すれば戻ってきます。入院などで高額になることが予想される場合は、事前に「限度額申請」を出しておけば窓口で払うのは自己負担限度額で済みますので是非利用しましょう。

子供がケガをして
コルセット代がか
かった。

〔療養費〕 コルセットなどの装具を付けた場合、費用の70%が戻ります。

義手、義足、医療用の眼鏡など治療用装具の装着、生き血を購入しての輸血代、旅行先(海外を含む)の急病やケガで近くに保健医療機関が無くて実費で診療を受けた時なども70%は戻ります。

病気で仕事を休
み、収入がなくな
ってしまった



〔傷病手当金〕 私傷病で欠勤し給与が出ない場合、給与の3分の2が出ます。

連続して3日間の欠勤の後、4日目から1年間の給与平均の3分の2が支給されます。給与が一部でも出ている場合は所定の給付額から差し引かれますのでご注意ください。また1年以上、連続して健康保険に加入している方は、受給している途中で退職しても受給開始から1年6ヶ月間を限度に貰えます。(退職後は老齢年金等との調整あり)

請求書に医
師の証明が
必要です

人工透析を始めた
が治療費が心配だ

〔特定疾病医療+障害年金〕 1ヶ月の自己負担は1万円~2万円で済みます。

人工透析の場合特例的に自己負担限度額が低く抑えられています。ただ、通院、入院、薬局ごとでその金額になるので大変はたいへんです。また人工透析を始めて3ヶ月過ぎれば障害年金の請求もできますので、年金事務所等で相談してみましよう。

人工臓器をつけて
不便を感じる



〔人工臓器と障害年金〕 人工臓器を付けたら障害年金を請求

人工心臓、ペースメーカー、人工弁、人工関節、人工肛門など人工臓器を装着した場合は障害年金1級~3級に該当します。装着してすぐ請求できるものとできないものがあります。障害年金を貰うようになった場合は傷病手当金は減額調整されます。ただし65才を過ぎて障害になっても障害年金の請求はできません。

また病気・ケガなどで身体が不自由になったり、仕事に制約が生じるようになった場合でも障害等級に該当すれば年金が出ます。通常は初診から1年6ヶ月経ってからの請求となりますが、やはり年金事務所等で良く相談してみましよう。

産休に入り無収入
になるし、出産にも
費用が掛かりそう

〔出産手当金+出産一時金〕 休業中の給与補てんと分娩費の補助

産前6週間(多胎妊娠は14週間)、産後8週間の範囲で仕事を休み、給与が出ない場合、給与の3分の2が出ます。また出産一時金は42万円出ますが、産院が協会健保から直接受け取り、本人は42万円を超えた分だけ支払えばよい制度(委任払い制度)がありますので、それを利用しましょう。

なお産休に入っていて出産手当金を貰う条件を満たしていれば産前期間中に退職しても産後の分まで貰えます。

(退職時に1年以上、健康保険に加入していることが必要です)

産んだら100
万円位出して
欲しいよね



帝王切開する予定。
手術代とかはどう
なるのか心配



〔医療費の給付+出産一時金+出産手当金〕 組み合わせで請求する

初めての出産は不安がいっぱい。でも仕組みを知っておけば少しは安心かも。帝王切開=健康保険を使い30%自己負担。高額になる恐れがある時は高額療養費限度額申請を出しておけば自己負担限度額の支払いでOK。

分娩費用は出産一時金(委任払い制度)を利用すれば超過分の支払いでOK。健康保険から給付される42万円より安く済んだ場合はその差額が請求できます。手続きはやや面倒になりますが、当サービスセンターにお任せください。

夫が死亡した。
どんな手続きをし
てよいか分からな
い。

〔埋葬料+遺族年金〕

社会保険に加入している本人が亡くなった場合、埋葬料(費)5万円が出ます。(扶養に入っている家族も同じく5万円)

また生計を同じくしている妻、18才未満の子などがいれば、遺族年金の請求ができますが、妻が老齢年金等を貰っている場合は年金額が調整されます。

労務 Q & A (実際あったご質問から)

<労災保険> 未加入中の事故

Q・労災保険に加入していなかったが、大きな労災事故が起きてしまった。何とかならないか？

A・遑って加入し労災保険を使えますが、費用負担も。

<労災保険加入は義務>

労働者を1人でも使っていれば労働保険(労災・雇用保険)は加入が義務付けられています。

<未加入で労災事故が起きた時は>

労働者保護の為、事故が起きてからでも労働保険に加入し保険を使うことが出来ます。

<保険料は>

2年遑って加入させられ2年度分と今年度分の保険料を払うようになります。(労災保険料+雇用保険料)

<会社の負担は>

保険料の他、労災保険からなされた給付の一部を会社で費用負担しなければなりません。

*休業補償、障害・遺族年金等は3年を限度に給付額の40~100%。

*治療費の費用負担はありません。

労働保険には必ず加入しよう



<社会保険> 継続加入

Q・退職後、協会健保に加入できるそうだが？

A・2年間加入できる任意継続制度がありますが、注意点もあり。

①加入条件：退職時に2ヶ月以上継続して社会保険に加入していたこと。

②手続：退職後、20日以内に申請書を協会健保に提出すること(郵送の場合は必着)

③保険証：在職中とは別の保険証が交付されます。

④保険料：原則として退職時、給与から引かれていた金額の倍額(最高限度額は給与30万円に対応する保険料額)・納期有り。

⑤給付：●医療費の自己負担3割(国保と同じ)

●傷病手当金や出産手当金はなし。

(1年以上、継続して社会保険に加入していた方が在職中から受けていたものは継続して給付されます)

●高額療養費、埋葬料
出産一時金はあり

国保と比べて保険料が安い方に入ろう



<労基> 1週44Hの特例事業場

Q・当社は従業員5人ほどの小売業。1週40時間をクリアするのは困難。何か良い方法は？

A・1週44時間の特例があります。

<一般の事業場> 次のいずれかの方法で1週40Hをとる

- ①毎週(1日8H勤務なら週休2日制)
- ②1ヶ月平均(1日8Hなら月9日の休日)
- ③1年平均(1日8Hなら年105日の休日)

<特例事業場>

労働者(パートも含む)が10人未満の次の事業場は1週44Hで良いです。

- ①商業(卸小売業、理美容業、不動産業その他)
- ②保健衛生業(診療所、保育園、福祉施設等)
- ③映画・演劇業(映画の映写、演劇その他の興業)
- ④接客娯楽業(旅館、飲食店、ゴルフ場その他)

これなら1日8H勤務なら隔週週休2日で良いですし、1ヶ月平均なら月7日の休日で済みます。(1年平均で44Hにする方法は使えません)

サービスセンターに相談してみるか



<雇用保険> 加入手続きを忘れていた場合

Q・従業員の雇用保険の加入手続きを忘れていた。どうすれば良いか？

A・こちらも救済あり。遑って加入ができます。

まず1週間で20H以上勤務し賃金を得ているという加入基準を満たしていることが前提です。

<遑れる年数は>

①給与から雇用保険料を引いていなかった場合。

・・・加入手続きを取った日から遑って2年まで

②給与から雇用保険料を引いていた場合

・・・2年を超えて遑って加入できます。

<保険料>

納付していなかった場合は遑って納付することになっています。

<失業保険の給付は>

失業保険は加入年数・年齢等に応じてなされます。従って①の場合など長年勤めていた人が本来貰える日数より少なくなる場合があります、トラブルが生じることも。

加入状況を毎年チェックして手続き漏れがあればご連絡下さい



しのぶやま

シリーズふくしまの山(その63)ー 信夫山(257m)ー 福島市

山と言うより周囲が陥没したとき残った丘との事だが、福島市のシンボルでもあるので行ってみることにする。今回はハローワーク近くの駐車場に車を止め護国神社を参拝した後、西にしばらく歩き、極楽寺付近から烏(からす)ヶ崎の展望台を目指す。

樹林の中、最後の方は岩の多い、思ったより険しい登りとなり汗ばむころ20~30分で到着する。展望台は信夫山の西端に位置しているため、福島市西部や吾妻連峰など大パノラマが広がる。標高は低いのに抜群の眺めだ。ゆっくり眺望を楽しもう。

そこから東に向かうと、湯殿神社や月山神社がある。更に足を延ばすと大わらじで有名な羽黒神社に着く。他にも多くの社寺や史跡があり、昔から信仰深い山だったことが伺える。信夫山ガイドセンターに立ち寄り、リーフレットなど貰ったりして引き返す。

車道がちょっと多い感じはするが、散策コースも沢山あって子供から高齢者まで四季折々、体力や好みに応じて楽しめる。

桜の美しい季節に一度訪れてみたい。



事業報告(1月~3月)

●<1月17日>新春講演会・懇談会に60名参加 (郡山ビューホテル)

(新春講演会)

「わたしの起業とこれから～女性が本当に輝くためには～」と題し(株)クリフ代表取締役石山純恵氏に講演いただいた。数奇な運命と持ち前の積極さで切り開いた人生。ものの取り組み方など熱の入った話に参加者一同、熱心に聞き入っていた。



<懇談会で挨拶する七海理事長>

(新春懇談会)

ご来賓の祝辞、乾杯に続き、ご来賓や講師を交えての懇談会が開催され、和気あいの内にお開きになった。

●<2月13日>経営管理者セミナーに40名参加 (郡山ビューホテル)

(業種別部会)

・2019年に当組合員事業所で起きた労災事故の報告・賃金統計や今年の労災事故防止の取組みについて事務局から説明がなされた。
(資料抜粋を同封していますのでご覧ください)



<身振り手振りで講演する山屋氏>

(経営管理者セミナー)

福島産業保健総合支援センターの山屋佐智子氏が職場でパワハラを起こさない為の対策やイライラしないための秘訣について講演。

会場からは笑い声も。その後、懇親会も催されました。

事務局よりお知らせ INFORMATION!!

新入職員のご紹介

安藤正雄 (あんどうまさお)



3月1日に入社しました。1日でも早く仕事を覚え、組合員の皆様のお力になれるように頑張ります。

どうぞ宜しくお願い致します。

職員退職 源間 透雄
約5年間の勤務でしたが、2月29日をもって自己都合により退職しました。

社会保険料は口座引き落としがストップされています。納付は振込用紙で!!いつまでかは未定(3/25現在)

台風19号の被害救済の為、郡山市、田村市、須賀川市などで11月以降、保険料の納付が猶予され、一律に口座引き落としがされていません。そのままにしていると、猶予期間終了後、何か月分もの保険料をいっぺんに払わなければなりません。

毎月、年金事務所からは振込用紙が郵送されますので、納付が可能な組合員さんは、納付することをお勧めします。

<訂正とお詫び>

1月号業種別最低賃金に一部誤りがありました。訂正してお詫びいたします。

3.「自動車小売業(2輪自動車は除く)」

(誤) 868円 → (正) 867円

全社一括購買システム

smartprime™
スマートプライム™



ずいぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな?

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください!



三和事務機販売株式会社

郡山自動車学校
koriyamazidoshagakko

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字マゼロ53

☎024-944-0440(代)

郡山産業機械講習所
Sangyo Kikai Koushujyo

〒963-0725 福島県郡山市田村町金屋字孫右エ門平28-1

☎024-942-7522(代)

郡山自動車学校
ホームページ

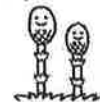


JUAVAC ドローンエキスパートアカデミー福島 郡山校
DRONE EXPERT ACADEMY

新規入会組合員さんのご紹介（1月～3月）

| 名称 | 所在地 | 事業内容 | 入会日 |
|-----------|--------|-------|---------|
| (株) タフテック | 郡山市中田町 | 電気工事業 | R1.11.1 |
| 武田塾佐野店 | 栃木県佐野市 | 学習塾 | R2.2.1 |

春ですな



令和2年3月31日現在 会員数 416件 一人親方数 101名

< 代表者、役員などは一般の労災保険が使えません。特別加入労災保険に入れば安心です >

代表者、労働者とは言えない代表者の妻、役員などが入れる労災保険です。建設業の場合は自社が元請、下請であるかに拘わらず、使えます。

給付は一般の労災保険に準じてなされますが、保険料など詳しい事は当センターまでお問い合わせください。(TEL 024-932-3050)

ミニ・ミニデータ

組合員事業所の61歳以上の雇用率

当センターに社会保険事務を委託している組合員さんを対象に、毎年4、5、6月に従業員に支払った賃金の統計を作成しておりますが、そこから全従業員中61歳以上の従業員の方の占める割合を抽出してみました。(代表者、役員は除く)

| 年度 | 男子 (人) | 割合 (%) | 女子 (人) | 割合 (%) |
|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| H31 | 422/2091人 | 20.2% | 227/956人 | 23.7% |
| H28 | 289/1912 | 15.1 | 96/843 | 11.4 |
| H25 | 205/1875 | 10.9 | 57/734 | 7.8 |
| H22 | 136/1711 | 7.9 | 39/673 | 5.8 |
| H19 | 91/1740 | 5.2 | 28/756 | 3.7 |
| H16 | 77/1658 | 4.6 | 30/642 | 4.7 |

見事なくらい年々、割合が増え「ウソだろ、うまく数字を作っているんじゃないの。」と言いたくなりますが、残念ながら事実です。つまり現在は男女とも5人に1人は61歳以上という事になります。若者はどこに行ってしまったのでしょうか？

皆さんの会社はいかがでしょう？



Key Word 地名の由来

〔福島市〕

・1400年代伊達氏が建てた杉ノ目城を、1590年代にこの土地を支配した蒲生氏郷が、福があるよう福島城としたことによるらしい。またある風土記には信夫山に吾妻おろしが吹きつけていたので最初「吹く島」と言っていたが、「吹く」を嫌って「福」としたとある。いずれにしても「福」があるように、という願いからだろう。

〔郡山市〕

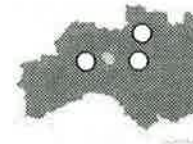
・701年、政府は律令制を全国に布き「国-郡-里(後に「郷」)に分け、国には国府、郡には郡衙(ぐんが)を置いた。今でいえば国は県、郡は市町村といったところ。郡山市の清水台に古代安積郡(今の郡山市、田村市、田村郡、安達郡)の郡衙があり、この周辺を郡山と呼んでいたことによるらしい。

〔会津若松市〕

・大川、只見川、日橋川など、多くの川が会津盆地で出会う。「川が出会う所の川船をとめる津」と言う意味からこの名がついたという。

「若松」は1590年代、この地を治め、城下町を整備した蒲生氏郷の出身地である近江の景勝地「若松の杜」に由来するとのこと。

(蒲生氏郷は会津城(鶴ヶ城)を本拠地とし福島城(福島市)も治めていた。



< 編集後記 >

春うらら、家でポーっとしていて、物思いにふけったりする。

近年、孤独を感じる人や孤独死が増えていると言う。今はネットやSNSで以前とは比べ物にならないくらい情報を得やすくなり、人とも繋がりがやすくなった筈なのに・・・

またまた思いは続く。小さいころは親に手を繋いでもらい、幼稚園、小学生ともなれば仲よし友達と手を繋ぎ、年ごろになれば恋人同士手を繋ぐ。老いては昔、手を繋いだ子に手を引かれ、そして最期は手を握られて死んでゆく。人は便利さではない。会って話をし、ふれあって、肌のぬくもりを感じないと生きて行けないのではないかと。

ひがな1日、こんなことを考えるのも「春愁」というものなのでしょうか？ (事務局長 岩崎)

発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470