

令和 2年1月1日



ゆとり

第107号 (新年号)

(協) 郡山労務経営サービスセンター

新年のご挨拶

(協) 郡山労務経営サービスセンター
理事長 七海 正克

新年おめでとうございます。

組合員の皆様はじめ関係各位におかれましては常日頃当組合の運営に関し、格別なご理解とご協力を賜わり心より感謝申し上げます。



昨年は、平成から令和に変わり10月には消費税が10%となりました。

組合は発足以来初めて一般賦課金の増額御負担をいただきまして、組合の財政基盤の充実を図ることができております。組合事業も順調に推移しており、組合員企業の「総務部」として、なお一層の発展と機能の発揮に資することができるとしております。

また、令和元年台風19号に伴う災害は想像以上の大きな被害があり、組合員企業38社の被災報告を受けており、被害に遭われた皆様には心よりお見舞申し上げます。

政府は台風19号で被災した中小企業などに対し、復旧費の一部を補助する「グループ補助金」を適用する窓口を郡山市内については、田村町、安積町、富久山町の各商工会、郡山中央工業団地、郡山商工会議所として推進しているところであります。

また、小規模事業者に向けた被災小規模事業者再建事業(持続化補助金)、被災事業者の事業再建に向けた取組を支援する事業もありますので、組合員企業様の一助となれるよう取り組んでゆく所存であります。

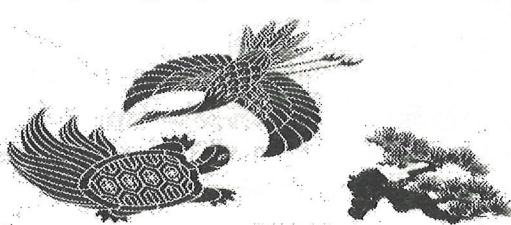
当サービスセンターは、令和2年1月22日に新春経済講演会を「わたしの起業とこれから～女性が本当に輝くためには～」をテーマに㈱クリフ代表取締役石山純恵氏を講師に開催、引き続き新春懇談会を開催致しますので皆様の御参加をお願いいたします。

共同購買事業として事務機器、事務用品等を割安で購入できる「スマートプライム」制度の利用を推進しており、組合員の皆様には利用促進の御協力を宜しくお願ひいたします。

更に本年は働き方改革の対応、労働災害防止活動の推進について待ったなしのタイミングでの心掛けで取り組んでまいりたいと存じます。

最後になりますが、組合員皆様はじめ関係各位のご繁栄とご多幸をお祈り申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。

謹んで新年のお慶びを申し上げます
組合員の皆様のご健康とご隆盛を御祈念申し上げます



2020元旦

理事長 七海 正克
副理事長 森田 清一
同 同 嘉原 一一
専務理事 大河沼 良孝
役員一同 飯沼 信男
佐藤 信
職員一同

産業別最低賃金(特定最低賃金)決まる!! 福島県最低賃金 798円

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1・「輸送用機械器具製造業」(R1・12・15日～) | 869円 |
| 2・「計量器・測定器・時計部品製造業等」(R1・12・14～) | 867円 |
| 3・「自動車小売業(2輪自動車は除く)」(R1・12・21～) | 867円 |
| 4・「非鉄金属製造業」 | (R1・12・28～) 865円 |
| 5・「電子部品・電気機械器具製造業等」(R1・12・22～) | 833円 |

上記の業種でも①18歳未満 65才以上の者 ②試用期間中で3ヶ月未満の者

③清掃、片付けなど軽易な業務につく者は福島県最低賃金の798円も可能です。

●最低賃金には基本給のほか職務手当、資格手当、運転手当など各種手当も含まれます。

月額で支払われる手当の場合は次のような計算で時給換算します。

時間換算=月単位で支払われる手当 ÷ 1ヶ月の所定労働時間

*ただし通勤手当、家族手当、皆勤手当、時間外手当、休日出勤手当等は除外されます。

自社は大丈夫ですか？チェックしてみましょう。お問い合わせは当センターまで。



令和として初めての元旦を迎える！ 今年こそ事故をなくそう！

<年末年始無災害運動> (2019年12月15日～2020年1月15日)

スローガン『令和最初の年末年始 安全健康 心に誓う』



<令和2年 年間安全衛生スローガン>

『健康安全 意識を高め 目指せ ゼロ災 金メダル』

<冬の事故の防止>

① 路面凍結等による転倒事故多発！

転倒事故は労災事故の25%～30%を占めます。特に冬場は道路や作業場の積雪、凍結などにより通勤中や業務中の転倒事故が多発。一旦、転倒すれば骨折など重症に！



② 暖房器、タバコの不始末などによる火災多発！

冬季は暖房器の使用が増えるのに加え空気が乾燥します。自宅、職場を問わず火の始末には注意しましょう。大切な家族、従業員の命を奪わない為にも。

③ 非定型作業による事故に注意！

年末年始休暇が終わり、業務開始に伴う機械の稼働、点検など非定型作業や気の緩み等での事故が起きがち。業種を問わず脚立からの転落にも注意です。

④ 急に寒い場所に行く場合はヒートショックに注意！

暖かい部屋からトイレや浴室など寒い場所に行く時は脳疾患を起こす危険が増大。

暖房するなどして気温差をなくす工夫をしましょう！



<交通事故防止>

① 規制速度を守っていれば安全ではない。

人身事故のほとんどは時速40Km/h以下で起きていると言われます。特に雪道では安全速度で、車間距離を長めにとって！言うまでもなく雪道、凍結路では「急」のつく運転は厳禁です。

② 安全運転義務違反での事故が圧倒的

無免許、飲酒運転、信号無視、スピードの過度な超過など悪質・無謀運転より「脇見運転」など、ちょっとした不注意による事故が圧倒的に多いようです。運転中のオーディオやカーナビ、スマートフォンなどの操作は正面衝突など重大事故につながる恐れも。

③ 運転には判断の誤りはつきもの。

誰にでもある判断ミス。殆どは小さいミスでも1年に16,000Km走る人だと確率的に44年に1度は人身事故を起こすと言われます。自分は大丈夫と思わないようにしましょう！

④ 煽らないのは勿論、煽られない運転にも心がけよう。

煽るほうが悪い。でも追い越し車線をいつまでもゆっくり走るなど煽りを誘発する行為も慎みたいもの。万一、煽られたら素直に道を譲るか、安全な場所に退避すること。張り合ってはいけません。

特集・意外と知らない試用期間の取扱い。試用期間の疑問これで解消？！

1・試用期間とは？

新たに採用した労働者が従業員として適するかどうかを判断するための期間ですが、法的な決まりはありません。一般的には1~6ヶ月ですが余り長いのは好ましくないでしょう。

2・試用期間の延長はできるか？

短縮するのは問題ありませんが、延長する場合は、就業規則に延長することもある旨や、延長の理由などを明記しており、延長に合理的な理由が必要です。それでも通算1年が限度と言われます。延長しても余り良い結果は期待できないと思われますが。

3・試用期間中は最低賃金未満でも良いか？

No!

産業別最低賃金が適用される業種では、3ヶ月未満を限度に試用期間中はそれより低い地域別最低賃金（福島県は798円）でも良いことになっています。それ未満でと言う時は労働基準監督署の許可を受けなければなりません。認められれば最大6ヶ月、最賃の20%減額を限度に雇用できますが、許可は厳しいようです。



4・試用期間中、雇用保険や社会保険に入れなくても良いか？

試用期間中といえども勤務時間や勤務日数など加入基準を満たすようであれば加入手続きをとらなければなりません。役所の調査などで試用期間中の未加入が見つかれば遅って加入させられ、保険料も遅って徴収されますので十分ご注意ください。なお、労災保険は会社が加入していれば試用期間中のケガでも適用になります。

5・試用期間中の解雇は？

雇入れ14日以下なら解雇手当を払わず即時解雇できます。（14日を過ぎた場合は予告あるいは解雇手当の支払いは必要となります。）注意しなければならないのは、本採用後ほどではありませんが、解雇するには正当な理由が必要ということです。漫然とした理由では解雇できません。



また採用時に本人に「試用期間終了時に不適ならやめてもらう」と伝えてあっても、それは解雇予告にはなりません。

6・試用期間中の休職は？

就業規則で単に病欠が〇ヶ月に及んだ時は休職となっていれば、試用期間中の者でも適用されてしまいます。それでは困る時は「休職制度は試用期間中の者には適用しない」旨の規定を入れた方が良いでしょう。

7・試用期間中を有期雇用契約とするのは？

契約社員でなく正社員募集しながら試用期間中は「有期雇用」の契約で雇用し、不適なら雇用期間満了で退職してもらう方法。一見、解雇にはならず会社にとっては好都合のようですが「単に試用期間の目的でそのような方法を取った場合は解雇にあたる」というような判決もでており、問題も生じがちです。やはり避けた方が無難でしょう。

8・職安の「トライアル雇用助成金」とは？

就職困難者を職安の紹介で3ヶ月の有期雇用で採用し、会社で定めた正規雇用の基準を満たせば、無期雇用の正規社員として雇用するといった場合に1ヶ月4万円（3ヶ月で12万円）を限度に助成金が出ます。一定の就職困難者であること、職安にトライアル雇用の求人票を出していて本人も制度を了解していることなどの要件があります。



労務 Q & A (実際あったご質問から)

<労災事故> 建設業の出勤途中のケガ

Q・建設業だが、従業員が車で出勤中、自損事故を起こした。自社の労災保険を使って良いですよね？

A・そうとは言い切れません。場合によっては元請会社の労災保険を使うこともあります。

<通勤中でもその工事の元請の労災保険を使うケース>

①当日、どの工事に従事するか決まっている場合は、その工事の元請会社の保険を使用

②自宅から直接、工事現場に向かう途中や帰る途中。

<それ以外でもその工事の元請会社の労災保険を使うケース>

①工事で使う資材の加工や荷積みなど準備を自社敷地内でしている時。

②工事で使った残材等の荷卸し片付けなどを自社敷地内でしている時。

③自社から工事現場に向かう途中、自社に帰る途中

④ビルメンテ会社などが工事中や引き渡し前の建物のクリーニングしている時など

(現場の交通誘導等は自社の労災保険を使用します)

えっ、元請の保険を使うの？



<労働> インフルエンザで出勤を禁止した時

Q・インフルエンザにかかった従業員を出勤禁止にしたい。給与や休業手当の支払いは必要ですか？

A・給与は不要。休業手当は感染症の種類により支払いが必要になるものがあります。

会社が出勤を禁止した時は、給与は払う必要はありませんが、感染症の種類により休業手当(平均賃金の6割)の支払いが必要になる場合があります。また本人と相談して年次有給休暇扱いにしたり、無給にして健康保険の傷病手当金を貰うなどの方法も考えられます。

<休業手当が不要な場合>

① 感染症法で定める第1～第3類感染症や新型インフルエンザ、O-157など

② 安全衛生規則で定める感染症

<休業手当が必要な場合>

① 感染症法で定める第4～第5類感染症、季節性インフルエンザやノロウイルスなど。

② 法定伝染病（予防の措置が取られているため）

厳密に考える
と色々あって
難しいね



<社会保険> 60歳以降の給与が下がった場合

Q・従業員が60才定年になり給与を下げた。

社会保険料が変わるのはいつからですか？

A・給与を下げる月から変更できます。

<通常の社会保険料の変更は4ヶ月後>

昇給、降給などがあった場合、通常は支払月で3ヶ月を平均し、2等級以上の差が出れば4か月目の分から変更となります。

(イメージ)

3ヶ月平均	2等級以上差があれば
1ヶ月目 2ヶ月目 3ヶ月目	→ 4ヶ月目の分から変更

<60歳以上の者は当月から>

1等級の差でも降給当月分から変更可能

*手続き的には一旦、退職し翌日から新しい給与で再雇用した形を取ります。その為、健康保険証の番号が新しくなります。

*63才や65才で再度、降給した場合でも

同じような手続きが取れますので、ご相談ください。(役員は役員を退任して降給した場合のみ可能)



<雇用保険> 受給時期の延長

Q・傷病手当金を受けている者が退職した。退職後も貰うようです。雇用保険は受給できますか？

A・できません。受給期間の延長をしましょう。

<雇用保険(失業手当)の受給要件>

働く意思と働く能力がある事が必要です。病気で傷病手当金を受けている期間は働く能力がないと見なされ受給できません。

<受給期間の延長とは>

病気、育児、家族の介護等で退職後すぐ求職活動ができない場合は最長3年先まで受給開始時期を先延ばしできます。ただ退職1ヶ月経過してから1ヶ月以内に延長手続きを取る必要がありますのでご注意ください。

<65才以降の退職は延長できない>

65歳以上で退職した場合、雇用保険は一時金で支給されますが、期間の先延ばしは出来ません。つまり退職してから1年以内が受給期間となり、それを過ぎると貰えません。詳しくは職安で。



郡山自動車学校

Tel 024-944-0440 (代)

郡山産業機械講習所

Tel 024-942-7522 (代)

JUAVAC ドローンエキスパートアカデミー福島 郡山校
DRONE EXPERT ACADEMY

郡山自動車学校
ホーリーペーパー



全社一括購買システム

smartprime™

スマートプライム™

ずいぶん切り詰めたけど、
もっと経費削減
できないかな？

社内のオフィス用品に着目して、
さらにコストダウン。
おまかせください！



三和事務機販売株式会社

<事業報告(10月~12月)>

●11月26日 第28回 老若男女60名が参加!組合員親善ボウリング大会(ボウルアピア)

個人戦

2ゲームトーナル(女子・65歳以上はハンディ30)

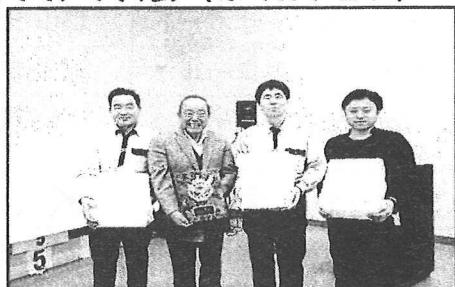
- 〈優勝〉 芳賀秀樹 (株)ななみ 340点
〈敬称略〉 〈準優勝〉 飯沼良孝(三和事務機販売株) 318点
〈第3位〉 柳沼由起恵(紀尚堂株) 317点

団体戦

3人1組 2ゲームトーナル(女子・65歳以上はハンディ30)

- 〈優勝〉 (株)ななみ Aチーム 888点
〈準優勝〉 青色申告会・有扇屋雑貨混合チーム 851点
〈第3位〉 紀尚堂株 839点

*多くのご協賛を頂き有難うございました。



団体優勝し喜ぶ(株)ななみAチーム
(左から2人目は七海理事長)

おめでとうございます!! 組合員 秋の叙勲・褒章・表彰

叙勲(瑞光単光章) 滝田 良子氏 73才
郡山市子ども子育て支援企業組合 代表理事
(元香久池保育所所長)
県内初の地域子育て支援センターの設立に携わり、現在、2つの保育園を経営する。「子どもの笑顔と、それを取り巻く大人の笑顔が生きがい」と話す。

褒章(黄綬褒章) 金澤 正夫氏 67才
郡山シーリング(株) 代表取締役

20代半ばで建築防水工事を手掛ける会社を起業し、県総合防水工事業(協)の役員として防水施工の技能検定にも携わってきた。「若い人たちが成長してゆくのを見るのが楽しみ」と話す。

褒章(藍綬褒章) 遠藤 重子氏 80才
小金林保育園園長(前代表妻)

昭和47年郡山市婦人消防協力会設立より入会。平成7年郡山市女性消防協力会に改名、市女性防火クラブ連絡会を設立、会長。現在は県女性防火クラブ連絡協議会会長として会員一丸となり、防災害の意識高揚、強化と地域の予防消防に努め、義務化されている住宅火災警報器の普及に努めている。

郡山市教育委員会表彰 渡辺 清司氏 72才
(株)カンコウシステム 代表取締役

多年にわたり市少年センターの補導員として補導活動に取り組み、青少年の非行防止・健全育成に尽力。郡山補導委員会理事、同会副会長、同会会长を歴任し社会教育の振興に貢献してきた。

最高裁判所長表彰 森田 清一氏 65才
聖光建設(株) 代表取締役

多年、調停委員として良く職責を尽くしたことを見評されて今回の受彰となった。

全国中央会長表彰 岩崎 秀美 65才
(協)郡山労務経営サービスセンター 事務局長

組合設立以来、組合員事業所の事務負担の軽減、安全・労務管理の向上に尽力したことによる。

<労務経営研究会だより>

●事業報告

・10月定例会(10月15日) 台風による影響により中止

・11月定例会(11月20日)

「道路標識の正しい見方と高齢者の安全運転」(株)郡山自動車学校 校長根本栄太郎様

・12月定例会(12月17日) 忘年会 「丸 新」

<行事予定>

○1月22日(水) Pm4:00~ 新春講演会・懇談会

●場所 郡山ビューホテル

●講演 「わたしの起業とこれから~女性が本当に輝くためには~」

●講師 (株)クリフ 代表取締役 石山 純恵さま

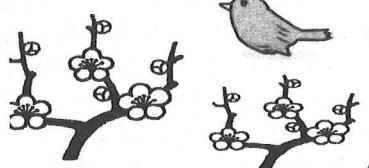
お申込みはお早めに!! 皆さん是非ご出席下さい

○2月13日(木) Pm4:00~ 経営管理者セミナー

●場所 郡山ビューホテルアネックス

●講演 「ハラスメントの対応と対策」

●講師 福島産業保健総合支援センター 山屋 佐智子さま



新規入会組合員さん紹介(10月~12月)

事業所名	所在地	事業内容	入会年月日
(株)阿部農縁	須賀川市和田	農産物加工業	R1.11.1
(合)ハッピーサポート	郡山市富久山町	倉庫・警備業	R1.11.1
ライフコントロール	郡山市富田町	防鳥ネット設置業	R1.12.1
(株)SENDOYA	郡山市富久山町	青果物小売業	R1.12.12

(12月現在)
組合員数 419 社
一人親方特別加入者
数 98名

ことば、言葉、Key Word

パワーショベル、バックホウ、 Yunbo?

一般ピープルは混乱?重機、車両系建設機械の呼び方は?

<油圧ショベル>

重機本体から、アームが伸びて先端にショベル(バケット)がついている重機の総称。「パワーショベル」「ショベルカー」「ユンボ」など各メーカーの商品名で呼ばれることが多い。ショベルが前向きについているのをパワーショベル、後ろ(運転者側)を向いているのをバックホウとも言う。混同して使われたり官庁などではバックホウのことをドラグショベルと呼ぶ場合もある。

●バックホウ(ドラグショベル) (クローラ式)

タイヤ付きをホイール式、キャタピラー付きをクローラ式と呼ばれる。大小ありフックを付けて物を吊上げることもできて便利。工事現場などで良く見かける。



<トラクター系>

●ブルドーザー

キャタピラー式トラクターの前方に排土板を装備し強力。掘削、盛土、敷均しなどの他、後方に掘削刃を装備し、岩盤を掘削することもでき万能。土木工事で広範囲で使用されている。



●トラクターショベル

トラクターの前部にショベルを装備したもの。油圧ショベルよりバケットの容積が大きく掘削や短距離の運搬能力もある。やはりキャタピラー付きをクローラ式。(ホイール式)タイヤ付きをホイール式といい、ホイール式はホイールローダーとも呼ばれる。



ショベルローダーはフォークリフト系で建設機械ではなく運搬機に分類されるとかで、ややこしい。

<編集後記>

英語で「Every dog has his Day」というと「どの犬も自分の日を持つている。」つまり誰でも一生に一度は「最盛期」「得意になる時」「光り輝くとき」があるという意味だ。

私の場合はどうかなあと考えると、中学生のころか・・・。

自分で言うのも何だが、勉強はできて、図画工作や昆虫採集も得意。いつもは陸上部だったが、合唱コンクールの時期は合唱部に入り(その時だけ歌の上手な男子がかき集められた)、学級委員長や生徒会もやり・・・。

そんな事を酒を飲みながら妻に話すと「今が一番光り輝いているんじゃないの」と人の頭をちらっと見て言う。「クッソー」と思うが、そう言われればそうかも知れないとも思う。

あなたの「Day」はいつでしょうか?
(今年は皆様が光り輝く年でありますように) (事務局長 岩崎)

<ミニ・ミニデータ>

信号のない横断歩道に歩行者がいるとき止まる車の割合(県別ランキング)

JAF(日本自動車連盟)の調査によると、信号機のない横断歩道で人が渡ろうとしているとき止まる車の割合は。

<2018年調査時>

順位	県	割合	順位	県	割合
1位	長野	59%	1位	長野	69%
2位	静岡	39%	2位	静岡	53%
3位	石川	27%	3位	兵庫	43%
39位	福島	3.5%	39位	福島	9%
45位	三重	1.4%	45位	京都	5%
46位	広島	1%	46位	青森	4.4%
47位	栃木	0.8%	47位	三重	3.4%

<2019年調査時>

長野県の1位、静岡県の2位は不動でご立派。長野県では子供の頃から車に止まってもらったら会釈してお礼する教育を徹底していると言う。お礼されれば、車の方もいい気分になる。

18年に最下位だった栃木県はさすがにこれではマズイと思ったのか19年は13%と19位に大きく浮上した。全体的には止まる車が倍増しているらしいが、それでも全国平均では17%ほど。

福島県は不動の39位だから余り偉そうな事は言えないが、このようないことで都道府県同士が競い合うのは良い事だ。福島県もがんばろう。



発行所

協同組合

郡山労務経営サービスセンター

〒963-8024

郡山市朝日三丁目4-7

<http://www.koriyamaroumu.or.jp>

発行責任者 佐藤 信男

TEL 024-932-3050

FAX 024-932-4470